

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

**Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности**

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**9-2022**

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

<b>1. В мире</b> .....	3
<b>1.1. В Швейцарии повысят пенсионный возраст женщин</b> .....	3
<b>1.2. Средняя продолжительность жизни китайцев выросла до 78,2 лет</b> .....	4
<b>1.3. Поляки массово пытаются незаконно получить социальные пособия</b> .....	4
<b>2. В стране</b> .....	5
<b>2.1. Факторы, определяющие социально-трудоуловую обстановку в сентябре</b> .....	5
<b>2.2. Правительство одобрило проект бюджета РФ на 2023 год</b> .....	6
<b>2.3. Минтруд предложил повысить МРОТ до 16 242 руб., а прожиточный минимум – до 14 375 руб.</b> .....	7
<b>2.4. Состоялось заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда</b> .....	8
<b>2.5. Новый Уренгой лидирует в рейтинге городов по уровню зарплат</b> .....	8
<b>2.6. Минтруд подвел итоги Всероссийского рейтинга организаций в области охраны труда</b> 10	
<b>2.7. В Сочи завершилась VII Всероссийская неделя охраны труда</b> .....	11
<b>2.8. Правительство выделило ещё более 3 млрд рублей на модернизацию первичного звена здравоохранения</b> .....	13
<b>2.9. Удаленка возвращается</b> .....	13
<b>3. Профсоюзы</b> .....	14
<b>3.1. Заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти</b> .....	14
<b>3.2. На Всероссийской неделе охраны труда впервые прошла профсоюзная конференция</b> .....	16
<b>3.3. РПРАЭП выступил генеральным партнером IV Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы XXI ВЕК: Горизонты и барьеры»</b> .....	18
<b>3.4. Совет Ассоциации «базовиков» провел первое осеннее заседание</b> .....	20
<b>3.5. Профсоюзы Свердловской области готовятся к акции «За достойный труд!»</b> .....	20
<b>3.6. Профсоюз работников здравоохранения РФ презентовал новые формы работы с молодежью</b> .....	22
<b>4. Отрасль и РПРАЭП</b> .....	22

4.1. Россия при поддержке Росатома выдвинула инициативу проведения международного кадрового исследования на встрече министров энергетики БРИКС .....	22
4.2. Зарплаты и социальная поддержка работников отрасли растут .....	23
4.3. Зарплата на УЭХК в два раза выше, чем в регионе.....	26
4.4. РПРАЭП на ВНОТ рассказал о роли общественного контроля в профилактике производственного травматизма.....	27
4.5. Сотрудники ФМБА России первыми поддержали систему здравоохранения Донбасса .....	29
4.6. Председатель профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ награжден медалью «За заслуги в освоении атомной энергии».....	33
4.7. В Железногорске обсудили, как обеспечить молодых бюджетников жильем и как сделать труд работников Горэлектросети более безопасным .....	33
4.8. Проекты благоустройства городов расположения АЭС получили высокую оценку экспертов.....	35
4.9. Ростовская АЭС стала победителем конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» .....	36
4.10. Семинар молодежного профактива Сибирского региона прошел в Белокурихе ...	36
4.11. Лучшие работники атомной отрасли побывали на Кольской АЭС.....	37
4.12. На Первой в мире АЭС стартовали экскурсии в рамках Всемирного дня туризма 38	
4.13. В Волгодонске открылась фотовыставка, посвященная роли атомной станции в развитии региона.....	38
4.14. На ГХК наградили семьи отличников.....	39
4.15. Фестиваль видеороликов ветеранов прошел в Сарове .....	40
4.16. В Балаково при поддержке атомщиков открылся детский спортивный клуб .....	41
4.17. Профсоюзный ТВЭЛопробег завершил велосипедный сезон в Глазове .....	41
4.18. Команда объединенной профорганизации ФМБА дебютировала на Кубке атомной промышленности .....	42

## 1. В мире

### 1.1. В Швейцарии повысят пенсионный возраст женщин

Жители Швейцарии в ходе воскресного референдума проголосовали за повышение пенсионного возраста для женщин с 64 до 65 лет, свидетельствуют результаты голосования.

За инициативу высказались 50,6% проголосовавших. Кроме того, 55,1% высказались за увеличение ставки НДС для финансирования одобренной на референдуме пенсионной реформы.

Пакет реформ ANV 21 предполагает, что пенсионный возраст для жительниц Швейцарии будет постепенно повышаться с 64 до 65 лет в период с 2025 по 2028 годы.

Власти страны ранее заявляли, что повышение пенсионного возраста позволит сэкономить около 5 миллиардов долларов в ближайшие десять лет. С помощью увеличения НДС удастся пополнить пенсионные фонды приблизительно на 12,6 миллиарда долларов.

*Источник: РИА Новости*

## **1.2. Средняя продолжительность жизни китайцев выросла до 78,2 лет**

7 сентября Отдел пропаганды Центрального комитета Компартии Китая /ЦК КПК/ провел пресс-конференцию, посвященную достижениям Китая за последние десять лет, в том числе достигнутым результатам в области здравоохранения.

Как представил заместитель главы Национальной комиссии здравоохранения КНР Ли Бинь, за последнее десятилетие был отмечен наибольший прогресс в области здравоохранения Китая, в течение этого периода времени постоянно повышался уровень удовлетворенности населения медпомощью. Средняя продолжительность жизни китайцев выросла до 78,2 лет, что является историческим скачком. По основным показателям населения Китай занимает одно из первых мест в рейтинге стран со средним и высоким доходом, при этом права народных масс на охрану здоровья полностью защищены.

В прошедшие десять лет Китай полным ходом продвигал реализацию программы "здоровый Китай" в целях всесторонней защиты здоровья населения; поэтапно создавал кадровый резерв, ресурсный фонд и механизм пропаганды гигиенических и медицинских знаний; заметно увеличил возможность укрепления и поддержания здоровья граждан; постоянно улучшал условия производства и проживания населения.

В последнее десятилетие реформы системы здравоохранения Китая продолжали углубляться, в рамках которых повысилась доступность медицинской помощи для населения. Непрерывно совершенствовалась трехуровневая сеть медико-санитарных услуг, охватывающая городские и сельские районы, благодаря чему 90% семей могут добраться до ближайшего медицинского пункта в течение 15 минут. Национальный перечень основных лекарственных средств был расширен до 685 позиций. Свыше 1,36 млрд китайцев были охвачены программой базового медицинского страхования, в то же время доля личных расходов населения Китая на здравоохранение от общих расходов на здравоохранение снизилась до 27,7%.

По словам Ли Биня, в последние десять лет Китай проводил эффективную профилактику хронических, профессиональных и эндемических заболеваний. На территориях страны была ликвидирована малярия, достигнута цель по борьбе с гепатитом В и поставлена под контроль эпидемия ВИЧ. Кроме того, преждевременная смертность от хронических неинфекционных заболеваний в Китае стала ниже среднего показателя в мире. Об этом передал сайт "Хуаньцюань".

*Источник: газета «Жэньминь жибао»*

## **1.3. Поляки массово пытаются незаконно получить социальные пособия**

В Польше начались проблемы с выплатами социальных пособий для тех, кто отапливает дома углем, пишет Interia.pl. На одно домохозяйство должна приходиться одна субсидия. Но поляки массово переделывают заявления. Местные власти бьют тревогу: при такой изобретательности граждан выделенных средств может не хватить.

Субсидия на уголь пользуется большим интересом среди поляков. Однако из гмин приходят новости о том, что она становится толчком для нездоровой изобретательности. В одной из гмин в Лодзинском воеводстве три брата, которые годами отапливают дом одной печью и хозяйствуют вместе, только что "вспомнили", что каждый из них представляет собой отдельное домохозяйство. Они подали новые декларации СЕЕВ и ждут выплаты не

трех, а девяти тысяч злотых угольной субсидии. Это не единичный случай. "У нас есть примеры супружеских пар, живущих в одном доме, которые обнаружили, что они, оказывается, находятся в сепарации, ведут отдельные домохозяйства, и каждый из них подает отдельное заявление на пособие", – говорит Лешек Кулиньский (Leszek Kuliński), глава гмины Кобыльница. Нет никаких шансов, что денег хватит на выплату стольких пособий, услышали мы от местных властей.

В течение нескольких дней поляки штурмовали кабинеты, чтобы подать заявки на угольную субсидию. Однако возникает все больше споров, связанных с толкованием положений, содержащихся в законе.

Угольное пособие. До тех пор вместе, с сегодняшнего дня – по отдельности

Из-за правила о том, что угольная субсидия будет выплачиваться не по формуле "три тысячи злотых на печь", а "три тысячи злотых на каждое домохозяйство, использующее уголь для отопления", в гминах отмечается взрывной рост числа новых домохозяйств.

Об изобретательности жителей мы слышим в одном из кабинетов администрации в Лодзинском воеводстве.

"К нам пришли три брата. Всю свою жизнь они жили в одном доме, отапливали здание одной печью и подавали одну декларацию СЕЕВ. Сегодня они приносят нам три декларации и рассчитывают на три угольных субсидии по три тысячи злотых. Ведь каждый из них – это отдельное домохозяйство", – рассказывает чиновник, знакомый с ситуацией.

Подобные злоупотребления отмечаются в последние дни во всей Польше. Это подтверждает Лешек Кулиньский (Leszek Kuliński), войт поморской гмины Кобыльница.

"У нас есть примеры супружеских пар, живущих в одном доме, которые вспомнили, что они, оказывается, не вместе, живут отдельно и ведут отдельные домохозяйства. Каждый из них подает заявку на три тысячи злотых угольной субсидии", – говорит Лешек Кулиньский, войт гмины Кобыльница. "Я не вникаю в семейные дела, но только вчера к нам поступило около 80 поправок к декларации СЕЕВ. Поляки очень изобретательны", – оценивает войт.

*Источник: ИноСМИ*

## **2. В стране**

### **2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в сентябре**

В течение сентября и начале октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием новых внешних и внутренних условий: проведены референдумы о вхождении новых территорий в состав России; более семи месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают вводить против нашей страны незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики.

В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются асимметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности.

В связи с объявлением частичной мобилизации в Государственной Думе РФ и Правительстве принимаются важные законопроекты и меры по поддержке призванных на военную службу граждан и обеспечению трудовых гарантий, и сохранению рабочих мест.

Также, в Государственную Думу РФ внесены на рассмотрение законопроекты об установлении новых размеров МРОТ, прожиточного минимума, пособия по безработице на следующий год.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально- трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы** увеличился, по сравнению с предыдущим месяцем, на +0,5 млн. человек и составляет 75,5 млн. человек (51% от общей численности населения РФ), в их числе 72,6 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения вырос 60,4% (август – 59,9%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** остается неизменным (около 0,7 млн человек, в том числе 0,5 млн человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы зафиксировал новый исторический минимум – 3,8% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) незначительно снизилась, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 32,1 млн. человек (-0,2 млн. человек). Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилось до 1,4 млн. человек. В режимах неполной занятости трудятся 1,1 млн. человек (3,3%). Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя, составляет 345,2 тыс. человек (1%);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников составляет 62 200 рублей. По отношению к июню текущего года реальные заработные платы снизились на -6,5%, а к аналогичному периоду прошлого года - на -3,2%. При этом реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,6%;

- **численность населения с доходами ниже границы бедности** снизилась на -3,3 млн. человек и составляет 17,6 млн. граждан страны (12,1% от общего числа населения), благодаря росту социальных выплат и увеличению объемов оплаты труда работников;

- суммарная просроченная задолженность по заработным платам, по сравнению с предыдущим месяцем, увеличилась на +15,4% и составила 845 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года (так, в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял - 1,327 млрд. рублей, 2020 - 1,835 млрд. рублей).

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## **2.2. Правительство одобрило проект бюджета РФ на 2023 год**

Правительство одобрило проект бюджета РФ на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов. Об этом в четверг, 22 сентября, сообщает пресс-служба правительства РФ.

При формировании главного финансового документа правительство исходило из необходимости исполнения социальных обязательств перед гражданами и поручений президента [РФ Владимира Путина], — говорится в Telegram-канале правительства.

Как пояснил министр финансов РФ Антон Силуанов на заседании правительства, доходы федерального бюджета в 2023 году ожидаются в объеме 26,13 трлн рублей, расходы составят 29,056 трлн рублей. По его словам, дефицит прогнозируется в размере около 2,9 трлн рублей, или 2% ВВП.

Ранее в этот день премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил, что российский бюджет на 2023 год имеет необходимые средства на полное обеспечение бесплатной медицинской помощи, а также на исполнение остальных социальных обязательств перед гражданами. Также он отметил, что в бюджете особое внимание уделено финансированию частичной мобилизации.

19 сентября Путин поручил держать линию на устойчивость и сбалансированность федерального бюджета. Российский лидер также подчеркнул, что при составлении проекта бюджета нужно учитывать внутренние и внешние факторы, влияющие на его доходную часть.

До этого, 14 сентября, премьер-министр России Михаил Мишустин сообщил, что российским властям предстоит работать в условиях внешних ограничений, но все намеченные социальные обязательства будут выполнены.

По его словам, власти продолжат адаптацию и структурную перестройку российской экономики, будут поддерживать переориентацию экспорта на расширение взаимодействия с дружественными странами, а также выстраивать производственные цепочки внутри страны, добиваться повышения уровня технологического и экономического суверенитета.

*Источник: Известия*

### **2.3. Минтруд предложил повысить МРОТ до 16 242 руб., а прожиточный минимум – до 14 375 руб.**

Прожиточный минимум на 2023 год предлагается увеличить до 14 375 рублей на душу населения, а минимальный размер оплаты труда – до 16 242 рублей. Соответствующие проекты законов были поддержаны на заседании Правительства в четверг и будут внесены в Государственную думу в составе бюджетного пакета.

«Традиционно индексация прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда проводится с 1 января. В условиях высокой инфляции 2022 года было принято решение провести повышение прожиточного минимума и МРОТ поэтапно для того, чтобы поддержать доходы граждан с учетом роста цен. С 1 июня прожиточный минимум, МРОТ, страховые и социальные пенсии по поручению Президента были проиндексированы на 10%. С 1 января предлагается повысить прожиточный минимум еще на 3,3%, а минимальный размер оплаты труда – на 6,3%. Таким образом совокупные темпы роста базовых социальных гарантий будут выше прогнозируемой инфляции в 12,4%. Общий годовой рост прожиточного минимума составит 13,6%, а минимального размера оплаты труда – 16,9%», – сообщил Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

По состоянию на 1 января 2022 года размер прожиточного минимума на душу населения составлял 12 654 рубля, для трудоспособного населения — 13 793 рубля, для пенсионеров — 10 882 рубля, для детей — 12 274 рубля. 1 июня 2022 года размер прожиточного минимума был увеличен на 10%. Этот проиндексированный размер прожиточного минимума с 1 января 2023 года будет увеличен на 3,3%. Соответственно, прожиточный минимум на душу населения составит 14 375 рублей, для трудоспособного населения составит 15 669 рублей, для пенсионеров – 12 363 руб., для детей – 13 944 руб. Годовой рост прожиточного минимума на душу населения составит 1721 рубль, для трудоспособного населения – 1876 руб., для пенсионеров – 1481 рубль, для детей – 1670 рублей. Таким образом, годовая индексация прожиточного минимума составит 13,6%.

Размер прожиточного минимума используется при оценке нуждаемости. Кроме того, от прожиточного минимума зависят размеры социальных выплат. С повышением этой величины увеличиваются размеры выплат для нуждающихся семей с детьми, социального контракта по ряду направлений, а также федеральной и региональной социальных доплат к пенсиям.

Повышение прожиточного минимума позволит увеличить ежемесячные выплаты для 15 млн граждан – семей с детьми, пенсионеров, беременных женщин.

«Как и поручал Президент, минимальный размер оплаты труда будет расти более высокими темпами, нежели прожиточный минимум. Величина, установленная на 1 июня 2022 года, будет дополнительно проиндексирована с 1 января 2023 года на 6,3%», – сообщил Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда составлял 13 890 рублей. С 1 июня он был проиндексирован на 10%. После индексации с 1 января 2023 года дополнительно на 6,3% его размер составит 16 242 рубля. Годовой прирост – 2352 рубля. Таким образом, годовая индексация МРОТ составит 16,9%.

Таким образом, в 2023 и 2024 годах прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда предлагается устанавливать в особом порядке законом о федеральном бюджете с учетом прогнозируемого уровня инфляции.

*Источник: сайт Минтруда*

#### **2.4. Состоялось заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда**

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В заседании приняли участие представители Минтруда, Минпромторга, Минфина, Роструда и других ведомств, полномочные представители Президента в федеральных округах, а также главы регионов. В повестке – обсуждение текущей ситуации на рынке труда, в Сибирском федеральном округе и на отдельных системообразующих предприятиях.

«Мы внимательно отслеживаем ситуацию на рынке труда. Уровень регистрируемой безработицы по-прежнему остаётся на уровне 0,9%. С 12 по 19 сентября численность зарегистрированных безработных сократилась на 7,4 тысячи и составила 646,5 тысячи человек», – сказала Татьяна Голикова.

Количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, сократилось на 2,4 тысячи – до 119,1 тысячи человек, а число работников, находящихся в простое, увеличилось на 500 человек – до 94,4 тысячи, подчеркнула вице-премьер.

Как отметил Министр труда и социальной защиты Антон Котяков, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» продолжается приём заявок от граждан на профессиональное обучение. Профобучение уже прошли свыше 64 тысяч человек.

Службы занятости в регионах продолжают реализацию проактивных мер. Организованы консультационные пункты как в центрах занятости, так и на территории работодателей, за организациями закреплены персональные кураторы. Проводятся мероприятия по профессиональному обучению работников промышленных предприятий, а также мероприятия по стимулированию работодателей к приёму на работу отдельных категорий граждан.

Ключевым вопросом для обсуждения стала ситуация с занятостью в Сибирском федеральном округе, а также на отдельных системообразующих предприятиях СФО. С докладами о принимаемых мерах выступили представители регионов и руководители предприятий.

*Источник: сайт Правительства РФ*

#### **2.5. Новый Уренгой лидирует в рейтинге городов по уровню зарплат**

Зарплата жителей семи российских городов в первые шесть месяцев 2022 года в среднем превышала 100 тысяч рублей в месяц, в рейтинге городов по уровню зарплат лидируют Новый Уренгой, Салехард и Южно-Сахалинск, замыкают список Элиста, Нальчик и Грозный, свидетельствует исследование РИА Новости.

**Важный показатель**



Как отмечают эксперты, одним из самых важных экономических показателей для обычных жителей России является уровень зарплат в своем населенном пункте. По оценке экспертов, зарплаты в России сильно отличаются как от отрасли к отрасли, так и в региональном разрезе.

Крупные города, являющиеся экономическими центрами и центрами притяжения рабочей силы, демонстрируют значительную разницу в уровне оплаты труда из-за региональных различий и отраслевых специфик.

Для оценки ситуации в этом вопросе эксперты РИА Новости рассчитали соотношение средних зарплат в 100 крупнейших городах России и стоимости фиксированного потребительского набора. На основе этих данных был составлен рейтинг российских городов по уровню зарплат.

Города ранжированы по отношению чистой средней зарплаты к потребительской корзине, иначе говоря, по покупательной способности зарплаты. Средние зарплаты по городам (за вычетом НДФЛ) рассчитаны на основе официальной статистики за январь-июнь 2022 года по крупным и средним предприятиям. Фиксированный потребительский набор взят из региональной статистики.

В рейтинг включены 100 городов – административные центры регионов, а также другие крупнейшие города России.

Как показали результаты исследования, зарплаты и покупательная способность очень сильно отличаются между лидерами и замыкающими рейтинг городами. В частности, у двух городов в рейтинге на среднемесячную зарплату можно купить более пяти стандартных потребительских наборов, тогда как в замыкающих рейтинг городах – менее двух, то есть покупательная способность средних зарплат отличается более чем в 2,5 раза.

### **Сто городов**

На первом месте рейтинга по уровню зарплат находится Новый Уренгой. В этом крупнейшем городе Ямало-Ненецкого автономного округа на среднюю зарплату можно приобрести 5,69 фиксированного потребительского набора.

Второй стала столица Ямала Салехард, здесь средняя зарплата позволяет приобрести 5,07 набора товаров и услуг. Замыкает первую тройку Южно-Сахалинск, где можно купить почти пять наборов.

Также в первую десятку вошли: Москва (4,82), Сургут (4,37), Магадан (4,21), Красногорск (4,16), Санкт-Петербург (4,14), Химки (4,12) и Анадырь (4,11).

Эксперты отмечают, что в большей части городов-миллионников отношение средней чистой месячной зарплаты к фиксированному набору находится на достаточно высоком уровне. Среди 16 крупнейших городов 13 расположились в верхней части рейтинга.

Самая высокая позиция среди миллионников – у Москвы (4), самая низкая – у Волгограда (71, 2,45 потребнабора).

Петербург является вторым городом-миллионником по покупательской способности зарплаты, он расположился на восьмом месте. Также хорошие результаты среди миллионников: у Екатеринбурга (3,4 набора и 19-е место), у Казани (3,3 и 24-е), Красноярска (3,2 и 28-е) и Уфы (3 и 31-е).

В конце списка по покупательской способности относительно средней зарплаты расположились Элиста и Нальчик. В этих двух городах средней чистой зарплаты не хватает даже на полных два стандартных потребительских набора.

Также относительно невысокая покупательная способность отмечается в Грозном (два набора), Черкесске (2,03), Владикавказе (2,05), Майкопе (2,06) и Иваново (2,08).

Согласно результатам исследования, в большинстве российских городов средней чистой зарплаты хватит на 2,5-3,5 фиксированных потребительских набора, в 34 – в диапазоне от 2,5 до 3 наборов, а в 15 – в интервале от 3 до 3,5.

*Источник: РИА Новости*

## **2.6. Минтруд подвел итоги Всероссийского рейтинга организаций в области охраны труда**

В ходе VII Всероссийской недели охраны труда Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подвело итоги Всероссийского рейтинга организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда.

«Минтруд России уже не первый год проводит оценку деятельности организаций крупного, среднего и малого бизнеса. Начиная с 2015 года мы это делали в рамках проведения Конкурса «Успех и безопасность», а в 2021 году – уже в виде двух отдельных рейтингов. Основная цель их проведения – оценка эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях различного профиля и размера, а также привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников», – отметил в ходе мероприятия замглавы Минтруда России Алексей Вовченко.

В 2021 году в Рейтинге организаций крупного бизнеса приняло участие 564 компаний, в Рейтинге среднего и малого бизнеса – 800 компаний. Оценка деятельности организаций проводилась по группам показателей, характеризующих создание системы управления охраной труда, решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства, деятельность организации по охране труда на принципах открытости и доступности, условия труда работников, проведение мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда, травматизм и профессиональную заболеваемость работников.

### ***Рейтинг организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда с численностью работников до 100 человек:***

1 место – Белгородская дистанция гражданских сооружений – структурное подразделение Юго-Восточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений – структурного подразделения Юго-Восточной железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

2 место – Саратовский производственный участок сп Приволжской дирекции по управлению терминально-складским комплексом филиал ОАО «РЖД»;

3 место – Западно-Сибирская дирекция по ремонту тягового подвижного состава - ОАО «РЖД».

### ***Рейтинг организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда с численностью работников от 100 до 250 человек:***

1 место – Пензенское районное управление Акционерное Общество «Транснефть – Дружба»;

2 место – Кузбасский отдел материально-технического обеспечения – обособленная структурная единица Западно-Сибирской дирекции снабжения – структурного подразделения Центральной дирекции закупок и снабжения – филиала ОАО «РЖД»;

3 место – Иркутск-Сортировочная дистанция СЦБ.

### ***Рейтинг организаций крупного бизнеса в области охраны труда с численностью работников от 250 до 500 человек:***

1 место – Мичуринский территориальный участок Юго-Восточной дирекции по тепловодоснабжению;

2 место – Общество с ограниченной ответственностью «Саранскабель-Оптика»;

3 место – Моторвагонное депо Иркутск-Сортировочный.

### ***Рейтинг крупного бизнеса в области охраны труда с численностью работников более 500 человек:***

- 1 место – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ставрополь»;
- 2 место – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Астрахань»;
- 3 место – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Уренгой».

Организатором Всероссийской недели охраны труда, которая проходит с 27 по 30 сентября 2022 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи, выступает Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором – Фонд Росконгресс. Партнерами ВНОТ-2022 выступают компании: ГК «Росатом», ПАО «Газпром», ПАО «Россети», Банк ВТБ (ПАО), ПАО «ГМК «Норильский никель», ООО УК «Металлоинвест», СберМаркет, ООО «Яндекс.Такси», ПАО «РусГидро», Объединенная компания «РУСАЛ», ОАО «РЖД», ГК «Восток-Сервис», ООО «Производственная безопасность и экология», ГК «ЭкоСтандарт», ПАО «МТС», ООО «СМС - Информационные Технологии», «Инфосистемы Джет», Альфа Тренинг, ПАО «Газпром нефть».

*Источник: сайт Минтруда России*

## **2.7. В Сочи завершилась VII Всероссийская неделя охраны труда**

С 27 по 30 сентября 2022 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи прошла VII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). В деловую программу вошло более 100 мероприятий, посвященных актуальным вопросам охраны труда и занятости населения. За 4 дня ВНОТ посетили более 5000 человек. Организатором мероприятия выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором – Фонд Росконгресс.

Ключевым событием Всероссийской недели охраны труда стала стратегическая пленарная сессия «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в сфере охраны труда». Участников и гостей мероприятия поприветствовал Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин. Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков в ходе пленарной сессии уделил особое внимание теме поддержки микробизнеса, отметив, что необходимо снизить нагрузку на предприятия с численностью менее 15 человек.

Обсуждению новой модели охраны труда, которая сформирована на основе оценки и анализа профессиональных рисков была посвящена сессия «Современная модель охраны труда: практическая реализация новых подходов». В ходе дискуссии спикеры обсудили первые результаты реализации новых подходов к управлению охраной труда. Прежде всего, отметив, что ключевым отличием новой модели от прежней является возможность работодателей формировать собственные подходы к управлению охраной труда.

Впервые темами ВНОТ стали вопросы, связанные не только с охраной труда, но и со всеми аспектами трудовых отношений. В частности, одной из центральных тем стала клиентоцентричность центров занятости населения. С 2023 года центрам занятости планируют присваивать условную звездность – по индексу клиентоцентричности. Такое рейтингование позволит повышать не только показатели по трудоустройству, но и качество сервиса, предоставляемого центрами. Соответствующая методология была представлена на ВНОТ.

Модель добровольного социального страхования для самозанятых граждан была представлена Минтрудом России на сессии «Перспективы развития страховой защиты самозанятых граждан от отдельных социальных рисков». Добровольное социальное страхование для самозанятых предполагает максимально простой и понятный механизм уплаты взносов и получения страховых выплат. Размер ежемесячного страхового взноса

будет рассчитывается исходя из базового страхуемого дохода: на 2023 год он составит 32 484 рубля. Ежемесячный взнос будет составлять 1247 рублей.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации были подведены итоги XI Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания: в общей сложности во всех этапах конкурса приняли участие более 2 тыс. специалистов, в финал вышли 48 номинантов по 15 номинациям из 30 регионов. Также Минтруд России провел церемонию награждения победителей конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»: победителями и призерами стали 46 организаций из 28 субъектов Российской Федерации, в том числе 1 организация номинирована на Гран-при.

Кроме того, Минтруд России подвел итоги Всероссийского рейтинга организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда. В 2021 году в Рейтинге организаций крупного бизнеса приняло участие 564 компаний, в Рейтинге среднего и малого бизнеса – 800 компаний. Оценка деятельности организаций проводилась по группам показателей, характеризующих создание системы управления охраной труда, решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства, деятельность организации по охране труда на принципах открытости и доступности, условия труда работников, проведение мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда, травматизм и профессиональную заболеваемость работников.

Соглашение о сотрудничестве в области охраны труда было подписано между Минтрудом России и ПАО «Газпром». Также Министерство труда и социальной защиты РФ заключило соглашение о сотрудничестве с Фондом Росконгресс.

В отраслевой выставке Всероссийской недели охраны труда приняли участие более 100 компаний и организаций. Передовые разработки в сфере охраны труда представили на своих стендах госкорпорация «Росатом», группа компаний «Восток-Сервис», компании «КВАЗАР», «Техноавиа», «Торговый Дом Текстиль», «Производственная безопасность и экология», «Компания «Арнест». Регионы были представлены стендами Самарской области и Краснодарского края.

Завершил VII Всероссийскую неделю охраны труда Молодежный день, который объединил более 1000 студентов, молодых специалистов, экспертов, руководителей российских компаний, профильных министерств и ведомств. Участники обсудили актуальные для отечественных работодателей темы: раннюю интеграцию молодых людей в профессиональную жизнь, охрану труда женщин-молодых специалистов, практики self-care для борьбы с эмоциональным давлением, современные тренды и лайфхаки в охране труда. Под эгидой Международного инженерного чемпионата CASE-IN состоялись Кубок ВНОТ и слет координаторов проекта, а одним из центральных мероприятий стал кейс-баттл «Современные тренды в сфере охраны труда». С участием заместителя директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Андрея Воротилкина прошла стратегическая пленарная сессия Молодежного дня «Охрана труда, охрана здоровья – лидирующая роль молодежи на современном этапе развития России». Соорганизатором Молодежного дня выступил фонд «Надежная смена».

Партнерами VII Всероссийской недели охраны труда выступили компании: ГК «Росатом», ПАО «Газпром», Банк ВТБ (ПАО), ПАО «ГМК «Норильский никель», ООО УК «Металлоинвест», СберМаркет, ООО «Яндекс.Такси», ПАО «РусГидро», Объединенная компания «РУСАЛ», ОАО «РЖД», ГК «Восток-Сервис», ООО «Производственная безопасность и экология», ГК «ЭкоСтандарт», ПАО «МТС», ООО «СМС - Информационные Технологии», «Инфосистемы Джет», Альфа Тренинг, ПАО «Газпром нефть», ПАО «Россети».

*Источник: сайт Минтруда РФ*

## **2.8. Правительство выделило ещё более 3 млрд рублей на модернизацию первичного звена здравоохранения**

Свыше 3 млрд рублей будет направлено регионам на развитие первичного звена здравоохранения в сельской местности, посёлках городского типа и малых городах страны. Такое распоряжение подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Финансирование получают 46 регионов. С помощью федеральных средств будет закуплено более 1,6 тыс. единиц медицинского оборудования, в том числе УЗИ и рентгеновских аппаратов, и свыше 20 специализированных автомобилей для доставки пациентов в больницы и выезда врачей на вызовы, что особенно важно для жителей удалённых территорий. Часть выделенных денег пойдёт на закупку и монтаж более 20 быстровозводимых модульных конструкций, где затем разместятся врачебные амбулатории и фельдшерско-акушерские пункты. Кроме того, федеральное финансирование поможет капитально отремонтировать 90 медицинских учреждений.

В мае 2022 года на модернизацию первичного звена здравоохранения Правительство выделило более 1,1 млрд рублей. Деньги были направлены 23 регионам. «Обновление инфраструктуры здравоохранения не прекратится и в следующем году. Обеспечение современных и комфортных условий в наших больницах и поликлиниках – это задача, решению которой на всех уровнях власти должно уделяться самое серьёзное внимание», – отметил Михаил Мишустин на совещании с вице-премьерами 26 сентября.

Всего до 2025 года на развитие первичного звена здравоохранения будет направлено не менее 500 млрд рублей. Субсидию могут получить территории, где действует региональная программа модернизации здравоохранения. Объём финансирования рассчитывается по специальной формуле с учётом количества граждан, имеющих полис ОМС, степени износа медицинских учреждений, демографических показателей.

*Источник: сайт Правительства РФ*

## **2.9. Удаленка возвращается**

Число компаний, практикующих удаленку, растёт, однако их пока меньше, чем в периоды предыдущих подъёмов заболеваемости коронавирусом. Сегодня дистанционные сотрудники есть в 2 из 10 организаций. В опросе сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob приняли участие 1000 представителей компаний из всех округов страны.

В августе и сентябре нынешнего года уровень заболеваемости коронавирусом вновь вырос, увеличилось и число работодателей, практикующих удаленку. Сотрудники, работающие дистанционно из-за пандемии, есть сегодня в каждой пятой российской компании (20%) — это больше, чем в августе, но пока в 2,5 раза меньше, чем в феврале. Чаще всего такой формат работы используется в Москве (22%), чуть реже — в Санкт-Петербурге (20%). В остальных российских регионах удалённые сотрудники есть в 19% организаций.

По сравнению с августом вдвое (до 12%) возросло число организаций, где удалённо работает значительное количество сотрудников (от ½ до ¾ штатной численности).

Чаще всего удалённые сотрудники работают в сфере информационных технологий (об этом сообщили 38% работодателей), продаж и управления персоналом (26 и 25% соответственно), а также финансов и юриспруденции (17 и 16%). 9% опрошенных рассказали, что в их компании дистанционные работники выполняют задачи в области маркетинга, по 8% — в сфере логистики, экономики и закупок. Столько же рассказали, что удалённо трудится весь офисный персонал. Ещё 18% назвали другие сферы деятельности дистанционных сотрудников, в т. ч. дизайн, документооборот, call-центр, администрирование, редакция и проч.

## 3. Профсоюзы

### 3.1. Заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти

21 сентября, состоялось заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти. Среди приоритетных вопросов в повестке заседания – перспективы развития института социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках трёхсторонних соглашений, защита прав профсоюзов в региональной судебной практике, беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных здравниц из собственности профсоюзов.

Однако, работа руководящего органа ФНПР началась с обсуждения утреннего обращения Президента РФ Владимира Путина к нации, в ходе которого было озвучено решение провести частичную мобилизацию населения в преддверии референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях Украины о вхождении в состав Российской Федерации. Генсовет ФНПР выразил полную поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление.

Профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профсоюзных активистов. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилия профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса. Всё для Фронта, всё для Победы!

Вместе с тем, многочисленные сообщения членских организаций Федерации о фактах нарушения Закона о профсоюзах, а также попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов обеспечить эффективную работу Тыла.

Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборных профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур - вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям Президента РФ о расширении прав профсоюзов, гарантий неприкосновенности их собственности. Ряд представителей органов государственной власти считают нормой попытки принятия законов в обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тогда как ФНПР на протяжении всей своей более чем тридцатилетней истории строила отношения с государственными органами на принципах социального партнёрства.

Открывая своё выступление, Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что всё чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла беспрецедентная ситуация - в адрес ФНПР от Минтруда РФ поступил Проект документа в объёме 2 500 листов с таблицами для его проработки в течение всего одного дня. Игнорируют работу с профсоюзами и многие главы субъектов РФ.

Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, заявил лидер профсоюзов России Михаил Шмаков. «Ни майские указы Президента РФ, ни три последних Генсоглашения не смогли повлиять на обязательства Правительства РФ по

установлению единых окладов в бюджетном секторе экономики. Фиксируется рост уровня межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации оплаты труда среди специалистов, обладающих одинаковым уровнем компетенций и выполняющих равнозначные функции на рабочем месте. Нарушен принцип равной оплаты за равный труд», - подчеркнул председатель ФНПР.

Михаил Шмаков напомнил, что Федерация предлагала установить на законодательном уровне порядок индексации заработной платы для частного сектора экономики – инициативу не поддержали социальные партнёры. Теперь же, львиная доля работодателей из года в год ссылается на хозяйственные трудности предприятия, отказывая работникам в повышении заработной платы.

Ещё одна важная инициатива ФНПР, не нашедшая поддержки у Правительства РФ и работодателей, была оформлена в рамках текущего Генсоглашения – создать систему гарантий оплаты труда работников в случае неплатежеспособности работодателя. Просроченная задолженность по заработной плате на сегодня превышает 700 млн рублей, пострадали 12 000 работников. «До сих пор не решена проблема низкого материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия не достигает не только уровня прожиточного минимума, но и границы бедности», – заявил Михаил Шмаков.

Одна из главных проблем российского общества – антисоциальный характер системы налогообложения, которая в целом одинакова, что для бедных, что для богатых, также отметил лидер. «Президент РФ Владимир Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения», - заявил он.

Михаил Шмаков подчеркнул, что ФНПР регулярно выступает с предложениями по развитию рынка труда на Крайнем Севере. Несмотря на действующую систему «Северных надбавок», модальная зарплата для молодых специалистов не отличается от предложений в Центральной части России. Молодёжь не едет в Северные регионы, подчеркнул профсоюзный лидер.

ФНПР декларирует социальное партнёрство в качестве основного принципа развития сферы труда на современном этапе. Данный принцип должен стать фундаментом договорных механизмов регулирования трудовых отношений. Правительство РФ, в свою очередь, должно пресекать практику лоббирования нормативных правовых актов в обход социальных партнёров, со стороны своих структурных подразделений. Государственные органы власти должны быть заинтересованы в формировании профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнёрство пока не работает.

Среди других решений Генсовета ФНПР, направленных на поддержку членских организаций – подготовить для Верховного Суда РФ инициативу по созданию рекомендаций по рассмотрению дел в отношении нарушений прав профсоюзов, дискриминации профсоюзных активистов и членов профсоюзов для судов нижестоящей юрисдикции. В частности, данная инициатива призвана минимизировать субъективные истолкования законов, регулирующих профсоюзную деятельность, в региональной судебной практике. Территориальным объединениям организаций профсоюзов поручено провести экспертизу юридического закрепления прав на профсоюзное имущество.

Согласно Постановлению Генсовета ФНПР, членским организациям Федерации поручено проводить регулярный мониторинг нарушений прав и свобод профсоюзов и случаев давления на профсоюзных лидеров и актив. Аппарату ФНПР даны указания разработать форму мониторинга и освещать его результаты, усилив пропаганду законных прав и свобод профсоюзного движения. Кроме того, Председатель ФНПР Михаил Шмаков доведёт до сведения органов государственной власти информацию о нарушениях Закона о профсоюзах, зафиксированных на данный момент.

Межфракционной рабочей группе «Солидарность» в Госдуме, в свою очередь, будет предложено выйти с законодательной инициативой по наделению отраслевых министерств

и ведомств на федеральном и региональном уровнях дополнительными полномочиями по развитию института социального партнёрства.

Генсовет ФНПР детально обосновал позицию профсоюзов и в отношении решения Гагаринского суда о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских минеральных вод на баланс государства. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создаёт негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.

Ещё одним решением Генсовета ФНПР стало утверждение в должности нового заместителя председателя ФНПР на общественных началах – им стал депутат Госдумы Виктор Пинский, на протяжении десяти лет возглавлявший Федерацию профсоюзов Приморского края. Зампред имеет большой опыт работы в должности секретаря ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.2. На Всероссийской неделе охраны труда впервые прошла профсоюзная конференция**

Задачи технической инспекции труда профсоюзов, новая редакция X раздела “Охрана труда”, сотрудничество с Рострудом, цифровизация - эти и другие темы обсуждались 27 сентября в рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) на конференции представителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Отметим, что за семь лет проведения ВНОТ профсоюзная площадка была представлена на форуме впервые, она собрала больше 70 участников.

#### **Профсоюзные реалии**

- Мы помним разные периоды нашей истории за последние 30 лет, когда вопросу охраны труда либо не придавалось значение, либо пытались всячески разрушить систему охраны труда, которая была во многом отработана еще в Советском Союзе. И сейчас это восстанавливается. Конечно, на новых основах, что правильно. Ряд норм, содержащихся в советском законодательстве, устарел, они частично переработаны - это так. Но мы не дали пустить под “регуляторную гильотину” вообще всю систему охраны труда, - сказал, открывая конференцию, Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Между тем, констатируя ухудшение условий труда и рост травматизма, ФНПР приводит такие данные: по информации Роструда, в 2021 году произошел 5491 несчастный случай на производстве, а в 2020 году - 5171. При этом профсоюзы участвовали в расследовании пяти тысяч несчастных случаев.

- Если раньше нас просили, и мы занимались тем, чтобы дать технической инспекции труда профсоюзов такие права, как у Госинспекции, то теперь я официально заявляю: права технической инспекции профсоюзов выше, - отметил Давид Кришталь, зампреда ФНПР. - В каком плане? Сейчас ввиду того, что “не надо проверять и кошмарить бизнес”, Роструд не допускают. Плюс к этому - поправки в 360-ю статью X раздела Трудового кодекса, которая регулировала деятельность государственных инспекторов труда. Теперь проверка может проводиться, если есть угроза жизни и здоровью, но прокуратура не считает таковой невыплату зарплаты и необеспеченность, к примеру, средствами индивидуальной защиты. И поэтому наша инспекция проводит эти проверки и при необходимости призывает Государственную инспекцию труда.



Кроме того, указал зампред ФНПР, вне зависимости от профсоюзного членства пункт о проведении проверок на всех предприятиях должен быть вписан во все коллективные договоры и трехсторонние соглашения по регионам.

### **Консолидация сил**

На профсоюзной конференции выступил также Александр Турков, начальник отдела методологии осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда. Он подчеркнул, что принцип приоритета профилактических мер над контрольно-надзорными впервые установлен законодательно.

- Этот механизм для нас новый, но за время правоприменения показал свою эффективность. Инспекторы труда в рамках профилактических визитов - на которые работодатели позитивно откликаются - помогают выявлять риски, нарушающие трудовые права работников и, соответственно, подсказывают, как эти риски устранить. Так, за этот год было проведено более 42 тыс. профилактических визитов, что позволило снизить количество поступающих обращений. Вынесено более 240 тыс. предостережений, - рассказал представитель Роструда.

Он отметил, что взаимодействие Госинспекции труда и профсоюзов - самое тесное и устоявшееся среди всех, с кем работает ведомство: - Зачастую, когда вопрос касается какой-то узкой отраслевой сферы, крайне важно мнение именно профсоюзного инспектора, который более детально погружен в отдельные аспекты, связанные с соблюдением требований охраны труда. Кроме того, взаимодействие с органами профсоюзов налажено. Когда работодатель уклоняется от исполнения представления об устранении нарушений, представители профсоюза всегда могут отправить обращение в Госинспекцию, и это будет основанием для проведения контрольно-надзорных мероприятий.

### **Цифровизация работы**

Важной темой стала цифровизация технической инспекции труда. Своим опытом поделился Андрей Лазарев, главный технический инспектор труда Роспрофжела, который рассказал не только об электронном документообороте и онлайн-обучении, но и о мобильных приложениях - "Общественный инспектор" и "Монитор Роспрофжел".

- "Общественный инспектор" - это приложение работодателя, связанное с безопасностью движения поездов. Работодатель дал общественным инспекторам и выборным внештатным работникам профсоюза доступ к этой системе. Мы видим акты, которые туда заносятся, и общественные инспекторы, Роспрофжел, выполняют свою работу. Так как приложение есть на мобильных телефонах, общественный инспектор, выходя на определенную проверку, может на месте все оформить и передать информацию работодателю, - сказал представитель Роспрофжела.

Также он рассказал о профсоюзном приложении "Монитор Роспрофжел". Это инструмент руководителя, позволяющий определить местонахождение организации профсоюза с использованием карт системы ГИС. Также в приложении есть информация о перечне профорганизаций и их структуре, о первичках и выборных органах, о профсоюзном членстве и его динамике. - Программа сейчас дорабатывается. Для себя мы тоже определили информацию, которую хотим видеть. Например, о просроченных нарушениях - это позволит оценивать всю картину в целом, в том числе по работе технической инспекции, - добавил Андрей Лазарев.

### **Хороший старт**

- В прошлом году нам дали возможность организовать стенд в зоне Минтруда, а в этом году предоставили площадку для проведения профсоюзной конференции, посвященной защите прав трудящихся на безопасные условия труда. Выражаем Минтруду благодарность за содействие, - сказал Алексей Безюков, главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР. - На

мой взгляд, если это мероприятие будет привлекать на ВНОТ профактивистов и специалистов в области охраны труда, то именно с точки зрения профсоюзов - это огромный плюс. Ведь здесь есть обмен контактами, общение, насыщение информацией и формирование трендов для развития. Сегодня коллеги задавали вопросы на конференции, и по ним, по сути, уже можно сформировать предложения Минтруду для внесения поправок и корректировок в законодательство - то, что волнует специалистов-экспертов. Это очень полезное мероприятие. Сейчас ему нужно дать хороший старт. Если профсоюзное мероприятие приживется на Всероссийской неделе охраны труда и станет постоянным, я считаю, это будет действительно хорошо.

*Источник: «Солидарность»*

### **3.3. РПРАЭП выступил генеральным партнером IV Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы XXI ВЕК: Горизонты и барьеры»**

РПРАЭП выступил генеральным партнером IV Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы XXI ВЕК: Горизонты и барьеры», который собрал на своей площадке 350 представителей профорганизаций из 60 регионов России и 25 отраслей экономики

IV Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы XXI ВЕК: Горизонты и барьеры» состоялся в Сочи 28 и 29 сентября. Мероприятие центральной профсоюзной газеты «Солидарность» прошло в формате панельных дискуссий по актуальным для профсоюзного движения России темам. В частности, обсуждались изменения в экономической и общественно-политической жизни страны, ведение коллективных переговоров в новых условиях, стратегия деятельности профсоюзов, цифровизация профсоюзной работы.

Дискуссии развернулись на семи площадках, названных в честь произведений известных авторов. На еще одной площадке - ПДПС (Постоянно действующее профсоюзное совещание) - профлидеры делились лучшими практиками работы.

- Сейчас на наше общество обрушивается большое количество новой информации, зачастую, противоречивой, информации, с которой мы можем не соглашаться, но которую должны воспринимать, - сказал на открытии форума заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, который выступил модератором форума. - Нас волнует не только то, что сейчас происходит в российской экономике, но и что будет происходить через некоторое время, хотя в настоящий момент это определить достаточно сложно. Нас волнует, что происходит в российской политике, и куда движется гражданское общество, а профсоюзы, на мой взгляд, - главный элемент гражданского общества. Для нас существенно, как мы будем строить свои отношения с органами власти. Существенно и то, что будет происходить внутри нашей профсоюзной структуры. Предлагаем в рамках работы форума попытаться в этом разобраться, а также между собой обсудить, что происходит внутри профсоюзной структуры.

На форум приехали 350 представителей профсоюзных организаций различного уровня из 60 регионов России и 25 отраслей экономики. РПРАЭП традиционно выступает генеральным партнером мероприятия, в этом году участниками интеллект-форума от отраслевого профсоюза стали зампреда РПРАЭП Юрий Борисов, завотделом по внешним связям аппарата РПРАЭП Ольга Антонюк, председатель ППО ПО «Маяк» Максим Чубенко и председатель ППО АО «Атомэнергоремонт» Евгений Волков.

- Символично, что форум начался в День работника атомной промышленности. Для того, чтобы наша страна могла достойно ответить на глобальные вызовы, более 300 тысяч атомщиков на своих рабочих местах вносят существенный вклад в обеспечение безопасности России, - отметил Юрий Борисов, приветствуя участников интеллект-форума. - Но, для того, чтобы достойно справиться с масштабными проблемами, нам, прежде всего, необходимо разобраться с внутренними «горизонтами» и «барьерами». Дискуссии и темы,

которые мы все вместе здесь поднимаем, безусловно, этому способствуют. Именно поэтому наш профсоюз ежегодно поддерживает организаторов.

### **ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ**

В рамках работы форума состоялось подписание соглашений о сотрудничестве между ФНПР, Федерациями профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик. Председатель ФНПР Михаил Шмаков, а также главы федераций профсоюзов братских республик Максим Паршин и Игорь Рябушкин, подписав соглашения, фактически дали старт процессу объединения профцентров под эгидой ФНПР. Сотрудничество будет налаживаться по таким вопросам, как участие профсоюзов в проработке социально-трудового законодательства, развитие социального диалога и соцпартнерства, общественного контроля в сфере труда, борьба с безработицей, создание достойных условий труда и другие традиционные для профсоюзов вещи. Документы предусматривают в ближайшей перспективе и работу по принятию ФП ЛНР и ФП ДНР в состав ФНПР в качестве членских организаций после вхождения регионов в состав Российской Федерации.

- Мы с вами живем в историческое время! - заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Потом об этих днях будут писать воспоминания, книги. Самое главное в историческом процессе, который бурно развивается на наших глазах, - не попасть в его жернова. Не допустить, чтобы они перемололи наших людей и организации. Подписание наших соглашений состоялось именно в тот день, когда были подведены итоги голосования на референдуме по вопросу независимости и вхождения в состав России. Эти события - тектонические сдвиги в геополитической обстановке, которые потребуют от нас и дальнейших шагов. Наша позиция выражена в резолюции Генерального совета ФНПР, прошедшего на минувшей неделе, - все для фронта, все для Победы!

### **КАПИТАЛ И ГОСУДАРСТВО**

Дискуссионная часть форума началась с площадки про экономику, где представители профсоюзов вместе с секретарем ФНПР и членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Олегом Соколовым обсуждали факторы развития и риски в ближайшие годы. О том, что и куда меняется в обществе и государстве, как с этим жить и работать профсоюзам, шла речь на следующей площадке – про политику.

Замминистра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов стал одним из спикеров площадки о поиске компромисса. Он рассказал о ходе объединения Фонда социального страхования и Пенсионного фонда.

Единый социальный фонд заработает с 1 января 2023 года. Сегодня продолжается подготовка к реформе, действует оперативный штаб. Обещано не только более удобное предоставление социальных гарантий, но и непрерывное функционирование фондов в переходный период. Замминистра также отметил, что соответствующим федеральным законом закреплено участие в правлении нового Социального фонда представителей социальных партнеров.

### **ПРОФСОЮЗНАЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ**

Особый интерес профсоюзных активистов вызвала площадка о технологиях. Председатель профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников рассказал, что толчком развития цифровизации послужила пандемия. Связанные с ней ограничения подвигли к активному внедрению в работу электронного документооборота, платформ для проведения ВКС, развитию соцсетей. В итоге новые технологии позволили не только преодолеть период пандемии, но и существенно улучшить качество работы.

Зампред Профсоюза работников образования Лариса Солодилова сообщила, что масштабная цифровизация работы в их профсоюзе началась с пилотного проекта в 2018 году. Сейчас 71% из более чем 3,6 млн членов профсоюза внесены в общую электронную базу. Благодаря этому такая трудозатратная работа, как формирование статистического отчета, стало делом нескольких секунд.

В РОСПРОФЖЕЛ цифровизацией занимаются более десяти лет. Зампредседателя профсоюза Алексей Налетов сказал, что сейчас современные технологии используются в каждой сфере профсоюзной работы: от единого реестра организаций профсоюза до базы действующих в отрасли колдоговоров, от системы дистанционного обучения до обширной программы лояльности.

#### **ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ТВОРЧЕСТВЕ**

Также на форуме говорили об изменениях в методах работы профсоюзных структур, о проблемах распознавания правды и лжи в информационном пространстве. Организаторы не оставили участников и без, ставшей уже традиционной, творческой площадки. На этот раз профсоюзной публике были предложены стихи от поэта и публициста Игоря Караулова. Кто-то в них услышал мотивы про российское общество и его особенности, кто-то – художественную иллюстрацию актуальных для сегодняшнего дня тем и историй.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.4. Совет Ассоциации «базовиков» провел первое осеннее заседание**

19 сентября 2022 года на площадке Нефтегазстройпрофсоюза России под председательством Президента Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ Александра Корчагина состоялось очередное заседание Совета Ассоциации.

Члены Ассоциации заслушали информацию о текущей социально-экономической ситуации в базовых отраслях промышленности, а также обсудили вопрос «О взаимодействии профсоюзов с органами государственной власти», включенный в повестку дня предстоящего 21 сентября 2022 года заседания Генерального Совета ФНПР, мнение по которому от имени Ассоциации будет доложено руководящему органу ФНПР членами Совета Ассоциации Алексеем Безымянных, председателем Горно-металлургического профсоюза России, и Иваном Мохначуком, председателем Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Катастрофическое положение дел с медицинским обслуживанием, сложившееся в городе Краснокаменске Забайкальского края, где располагается стратегический объект атомной промышленности – комбинат по добыче урана шахтным способом ПАО «ППГХО» им. Е. П. Славского, также стало предметом обсуждения на заседании Совета Ассоциации, который обратился к Председателю ФНПР Михаилу Шмакову, как координатору профсоюзной стороны РТК, с просьбой инициировать рассмотрение данного вопроса на ближайшем заседании РТК.

В завершение заседания члены Ассоциации единогласно проголосовали за нового члена Совета Ассоциации Владимира Кузнецова, председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, который сменил на этом посту Игоря Фомичева.

*Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза*

### **3.5. Профсоюзы Свердловской области готовятся к акции «За достойный труд!»**

20 сентября 2022 года в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством и.о. Вице-губернатора Свердловской области, координатора комиссии Олега Чемезова.

Основным пунктом повестки дня был вопрос о проведении 7 октября 2022 году Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!».

Профсоюзы Уральского Федерального округа: Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, организуют проведение агитационного автопробега по городу Екатеринбургу под девизом: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Также, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев довел до социальных партнеров информацию, что непосредственно 7 октября будет проведено совещание председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива региона (около 400 человек) в конференц-зале Правительства Свердловской области с подключением по видеоконференцсвязи студий, расположенных в городах и районах области.

В муниципальных образованиях пройдут заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе собрания социальных партнеров с трудовыми коллективами с обсуждением планов по реализации принципов достойного труда: индексации заработной платы выше инфляции, обеспечение безопасных условий труда на каждом рабочем месте, сохранение и увеличение социальных льгот и гарантий, а также усиление системы социального партнерства на территории.

«О целесообразности заключения Соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области». С докладом выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев. Он от имени профсоюзной стороны предложил сторонам социального партнерства заключить Соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области с установлением минимальной зарплаты для работников внебюджетной сферы в размере 19000 рублей (с учетом районного коэффициента).

Заключение указанного Соглашения будет способствовать росту уровня средней зарплаты в нашем регионе, что поможет быстрее выполнить договоренность социальных партнеров о достижении в Свердловской области уровня средней заработной платы по Российской Федерации. Соглашение также приведет к увеличению зарплат в малом и среднем бизнесе, что позволит нарастить налогооблагаемую базу и соответственно поступление налогов в региональный бюджет.

Позицию стороны органов власти озвучила заместитель министра экономики и территориального развития Свердловской области Татьяна Гладкова. Она высказала предложение о нецелесообразности заключения регионального Соглашения о минимальной заработной плате, мотивируя это отсутствием средств в бюджете на указанные цели и непростой экономической ситуацией, вызванной последствиями санкций и военной операции.

Председательствующий на заседании Олег Чемезов выразил понимание аргументов обеих сторон и предложил вернуться к рассмотрению данного вопроса в следующем году, исходя из результатов анализа экономической ситуации в регионе за 2022 год.

Тем не менее, сторона профсоюзов намерена обратиться с письмами в адрес Губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева и президента Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Дмитрию Пумпянскому с предложением уже до конца этого года заключить Соглашение о минимальной заработной плате в Свердловской области.

Кроме того, комиссия обсудила вопрос о привлечении иностранных работников для осуществления трудовой деятельности. А в конце заседания была рассмотрена и принята к сведению письменная информация об итогах выполнения в I полугодии 2022 года областного трехстороннего соглашения, а также информация о задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, расположенных на территории Свердловской области. Сторонами было отмечено, что где есть профсоюзные организации, то там нет текущей задолженности по заработной плате.

*Источник: сайт ФПСО*

### **3.6. Профсоюз работников здравоохранения РФ презентовал новые формы работы с молодежью**

Со слов благодарности в адрес региональных организаций Профсоюза за активное участие в конкурсе началось выступление начальника управления по связям с общественностью, работе с молодёжью и международному сотрудничеству Ольги Жанкевич. Речь идёт о запущенном в прошлом году пилотном проекте, когда наша организация одна из первых в профсоюзах выделила средства на поддержку социально-значимых молодежных проектов. На профсоюзный грант с призовым фондом 2 млн рублей откликнулось огромное количество претендентов.

Победителями стали 5 региональных и 7 первичных организаций Профсоюза из 12 субъектов РФ, которые благодаря выигранным средствам смогут реализовать инициативы по мотивации профсоюзного членства.

Конкурс решено продолжить и вновь запустить его с небольшими изменениями. В частности, на сумму грантовой заявки будет установлен лимит, а на составление заявки, отчет и реализацию проекта, наборот, времени будет больше.

Кроме того, важной темой доклада секретаря ЦК Профсоюза Ольги Жанкевич стали методические рекомендации по мотивации профчленства среди молодежи, которые были разработаны на основе социологического исследования Профсоюза — его участниками стали свыше 11,5 тысяч молодых людей.

Еще одно нововведение молодежного направления работы Профсоюза — организация смотра-конкурса на лучшее соглашение среди студенческих первичек вузов.

*Источник: сайт ФНПП*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. Россия при поддержке Росатома выдвинула инициативу проведения международного кадрового исследования на встрече министров энергетики БРИКС**

На VII встрече Министров энергетики БРИКС, которая прошла 22 сентября, министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов предложил провести исследование «Развитие совместного подхода стран БРИКС к обеспечению достойного труда в условиях энергетического перехода».

В ходе исследования предлагается изучить основные барьеры, влияющие на рынок труда в энергетическом секторе и механизмы привлечения талантливых кадров, а также инструменты повышения квалификации в условиях турбулентной экономики. Особое внимание предлагается уделить анализу тенденций, связанных с молодежной занятостью в пяти странах, трудоустройством с учетом гендерных аспектов, а также механизмами социального обеспечения.

Николай Шульгинов в своем выступлении отметил, что Россия как страна-инициатор исследования готова взять на себя координирующую роль в процессе подготовки доклада.

«Реализация данного исследования в рамках Платформы энергетических исследований БРИКС позволит нам выработать общее видение стратегий и подходов к развитию человеческого потенциала, а также выявить наиболее успешные практики и наладить эффективный обмен опытом в интересах всех участников», – отметила в своем выступлении заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева.

Исследование планируется провести в рамках соглашения о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и Российским энергетическим агентством Минэнерго России (выступает российским секретариатом Энергоплатформы БРИКС), подписанного на XXV Петербургском международном экономическом форуме. «Расширение числа партнеров, исследований, проводимых в рамках Энергоплатформы, будет способствовать ее дальнейшему развитию, укреплению сотрудничества между странами объединения и повышению эффективности работы их энергосистем. Мы приветствуем презентованную сегодня на встрече министров энергетики стран БРИКС инициативу Госкорпорации «Росатом» о проведении исследования и готовы со стороны российского секретариата Платформы поддерживать её продвижение», - сообщил генеральный директор ФГБУ «РЭА» Минэнерго России Алексей Кулапин по итогам министерской встречи.

Для справки:

Министерская встреча БРИКС является основным событием в рамках межведомственного диалога стран «пятерки» по вопросам энергетики. В 2018 году по итогам III Министерской встречи была поддержана российская инициатива по запуску Платформы энергетических исследований БРИКС. Ключевая задача Платформы - осуществлять независимую информационно-аналитическую деятельность в интересах стран БРИКС по вопросам развития энергетики. С 2020 года Энергоплатформа выпускает регулярные аналитические обзоры. В текущем году под председательством Китая, помимо ежегодного доклада «Обзор энергетики стран БРИКС», были подготовлены доклады по развитию возобновляемой энергии и по развитию умных сетей в странах объединения. В следующем году по инициативе российской стороны будут подготовлены и представлены два дополнительных исследования: по вопросам энергетической безопасности и о развитии кадрового потенциала в энергетическом секторе стран БРИКС.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

## **4.2. Зарплаты и социальная поддержка работников отрасли растут**

Заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 15 сентября. Члены комиссии проанализировали итоги выполнения раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения по атомной промышленности, энергетике и науке за шесть месяцев 2022 года, «донастройку» ЕУСОТ и эффективность социальной политики в 2021 году.

### **ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ**

Итоги выполнения раздела «Оплата труда» представила замдиректора департамента кадровой политики Росатома Мария Калинина. Она отметила положительную динамику в выполнении обязательств раздела и напомнила, что весной в отрасли было принято решение о внеочередной индексации.

С 1 апреля работодатели провели дополнительную индексацию заработной платы работников в размере 10%, в 66 организациях из 74 организаций, предоставивших отчеты, проиндексированы оклады (тарифные ставки). Заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева подчеркнула, что оперативная и своевременная помощь получила положительные отзывы от работников.

По мнению председателя РПРАЭП Владимира Кузнецова, очень ценно, что госкорпорация помогла провести апрельскую индексацию и тем организациям, которые не смогли бы сделать это своими силами.

- Своевременное и правильное решение. От имени наших членов профсоюза мы говорим спасибо руководству отрасли, - сказал председатель РПРАЭП.

Децимальный коэффициент в организациях Росатома не первый год находится на уровне ниже шести. За первое полугодие 2022 года он составил 5,21 и это хороший показатель для российской экономики.

По итогам обсуждения, социальные партнеры признали раздел «Оплата труда» Отраслевого соглашения за отчетный период выполненным.

#### **В ОТРАСЛИ ГОТОВЫ ПРИНИМАТЬ «ТОЧЕЧНЫЕ РЕШЕНИЯ»**

В отрасли постоянно идет работа по совершенствованию единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ). Мария Калинина рассказала о том, как функционировала система в 2021 году, и что еще планируется сделать для ее «донастройки» в текущем году. В 2021 году расходы на персонал выросли на 12% и составили почти 444 млрд. рублей, доля премий в структуре расходов увеличилась на 1% и составила 17%.

Члены комиссии в целом одобрили работу по совершенствованию системы оплаты труда, которая проходит в тесном сотрудничестве сторон социального партнерства. В то же время профсоюзная сторона акцентировала проблему, которая требует более тщательного анализа.

- Мы наблюдаем существенный рост зарплат в других отраслях промышленности, поэтому риск перехода в них наших работников возрастает. С проблемой уже начинают сталкиваться предприятия машиностроительного и горно-рудного дивизионов. Росатом уделяет много внимания мотивации IT-специалистов, и это правильно. Но сейчас настало время подумать и о том, как мотивировать представителей рабочих профессий - сварщиков, станочников, шахтеров и других, - обозначил проблему зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Татьяна Терентьева сообщила, что госкорпорация проблему видит и реагирует: зарплаты работников низких грейдов повышают на большую величину, идет постоянный анализ структуры зарплат, в отрасли готовы принимать «точечные решения». По ее мнению, работники, которые переходят в другие отрасли, не всегда осознают преимущества работы в Росатоме. Поэтому работодатели рассчитывают на помощь профсоюза, который может проводить с людьми разъяснительную работу.

#### **СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ ВЫРОСЛИ НА 14%**

Советник отдела социальной политики ДКП Росатома Ольга Гурина сообщила, что в 2021 году социальные расходы отрасли выросли на 14%, а в расчете на одного работника на 5,5%.

Больше всего увеличились расходы на корпоративные программы личного страхования: ДМС и страхования от несчастных случаев. Эти программы реализуются в 183 организациях. По программе ДМС застраховано почти 230 тысяч работников, по программе страхования НС – более 150 тысяч. В прошлом году некоторые предприятия вводили индивидуальные программы, расширился список медицинских учреждений, в основные программы ДМС включили страховки для выезжающих за рубеж. Стоимость программ ДМС в 2021 году на 15% превысила их стоимость годом ранее.

Стали возвращаться к допандемийному уровню показатели программы санаторно-курортного лечения. Более 19 тысяч атомщиков были обеспечены путевками в санатории и профилактории. Среди получивших путевки - 8,5 тысяч работников, работающих во вредных условиях труда. Это менее 64% от установленного отраслевого норматива. При этом для людей, работающих в нормальных условиях труда, норматив был превышен в два раза.

- Мы обеспокоены тем, что работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, не пользуются корпоративными путевками. Чтобы понять причины, на ближайшем



заседании профильной рабочей группы будут обсуждаться результаты исследований в трех дивизионах – ЯОК, ТВЭЛ и Росэнергоатом, - сообщила Ольга Гурина.

Корпоративную жилищную программу реализуют 75 организаций отрасли. В ней участвуют почти 11 тысяч работников, 62% которых - молодежь до 35 лет. Средний размер одного займа и их общий объем остаются на уровне прошлых лет, хотя новая редакция отраслевой социальной политики предусматривает увеличение целевого займа до 1 млн рублей. Обращает на себя внимание снижение затрат предприятий на компенсацию процентной ставки, поскольку жилье и банковские кредиты не дешевеют.

Корпоративные расходы на оказание помощи работникам в разных жизненных ситуациях выросли по сравнению с 2020 годом на 12,5%.

Несмотря на то, что количество участников программы поддержки неработающих пенсионеров по объективным причинам уменьшается, расходы на эту КСП не снижаются. Все обязательства в отношении неработающих пенсионеров выполняются.

В прошлом году 73 тысячи пенсионеров получили материальную помощь, 19 тысяч – получают ежемесячные доплаты, 3,9 тысячи человек были обеспечены оздоровительными путевками. Размер поддержки на одного участника программы в 2021 году составил 10,2 тыс. рублей.

Хорошую эффективность показывают программы культурной и спортивной работы. В 2021 году расходы на организацию спортивных, культурных и детских мероприятий составили 1,6 млрд. рублей. Более девяти тысяч работников получили компенсацию за расходы на занятия спортом. Атомщики успешно выступают и на различных соревнованиях, в том числе общероссийских. Например, спортсменам Росатома уже три года подряд нет равных на Всероссийском фестивале ГТО. Среди сотрудников отрасли 153 мастера спорта и 258 кандидатов в мастера спорта.

Однако поставленные цели по охвату атомщиков регулярными занятиями спортом пока еще не достигнуты. Только 32% прошедших в 2021 году мероприятий соответствовали критерию массовости.

Слабым местом отраслевой социальной политики остается программа негосударственного пенсионного обеспечения. Количество участников программы ежегодно снижается, в прошлом году в ней участвовало только 34% работников отрасли, а средний размер корпоративной пенсии составил всего 2,1 тыс. рублей.

#### **ДОСТОЙНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ПРИВЛЕКАЕТ ЛЮДЕЙ**

Профсоюзная сторона считает, что Госкорпорация предлагает своим работникам достойный социальный пакет, который привлекает людей. Юрий Борисов сообщил, что объем социального пакета в атомной отрасли сопоставим с социальными пакетами крупных нефтяных и газовых компаний.

В то же время, профсоюз предложил социальным партнерам вместе внимательно следить за тем, чтобы предприятия максимально использовали возможности по соцподдержке людей и не отказывались от реализации той или иной программы без оснований.

- Мы должны понимать, почему предприятие не реализует ту или иную КСП - по объективным причинам или просто потому, что не хочет этим заниматься. Думаю, что мы можем на это повлиять, - акцентировал Владимир Кузнецов.

В целом, стороны Отраслевой комиссии решили считать реализацию ЕОСП эффективной.

#### **ПЕРЕГОВОРЫ НАЧАЛИСЬ**

Действие текущего Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке закончится 31 декабря 2022 года. Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов вышел с предложением к стороне работодателя о начале переговоров по заключению нового Отраслевого соглашения на следующий период. Гендиректор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России Андрей Хитров инициативу профсоюза поддержал.

Теперь у сторон есть три месяца на подготовку главного документа, который будет регулировать социально-трудовые отношения в отрасли ближайшие годы.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.3. Зарплата на УЭХК в два раза выше, чем в регионе**

Итоги выполнения коллективного договора УЭХК подведены в сентябре на расширенном заседании администрации и профсоюзной организации комбината.

#### **Зарплата и социальная политика**

Заместитель гендиректора УЭХК по управлению персоналом Елена Рогова сообщила, что средняя заработная плата на УЭХК почти в два раза превышает показатель по области. На УЭХК ее размер составляет 100 тыс. рублей, а в регионе - 53,7 тыс. рублей. С первого апреля должностные оклады проиндексированы на 10%. С 1 сентября проведена индексация заработной платы посредством индексирующей выплаты в размере 8% от должностного оклада. Кроме того, запланирован пересмотр ИСН.

В первом полугодии 2022 года 33 сотрудника УЭХК получили помощь 760,9 тыс. рублей на улучшение жилищных условий. На организацию спортивных и культурных мероприятий было выделено 7,2 млн рублей, на санаторно-курортное лечение работников и их детей – 4,1 млн рублей. Расходы на ДМС составили 13,6 млн руб. Более пятисот работников получили материальную помощь общим объемом 9,2 млн рублей, это в полтора раза выше, чем год назад.

В 2022 году администрация УЭХК профинансировала некоторые социальные программы выше запланированного. Дополнительные средства были выделены на санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей - 8,4 млн рублей, на улучшение жилищных условий – свыше одного млн рублей и на оказание матпомощи – 1,4 млн рублей.

#### **Охрана труда**

Итоги выполнения раздела «Охрана труда» представил начальник службы Евгений Мартюшев. Он сообщил, что на охрану труда запланировано 604,4 млн рублей, и все мероприятия по обеспечению безопасных условий труда ведутся по плану в соответствии с соглашением по охране, которое является приложением к колдоговору.

Периодические медицинские осмотры в первом полугодии прошли более 1,6 тыс. работников. На промплощадках работают здравпункты, производственные участки оборудованы аптечками. Работники, занятые во вредных условиях труда, обеспечены лечебно-профилактическим питанием и молоком. За полгода затраты на эти цели составили 12,9 млн рублей.

В отчетном периоде на УЭХК произошёл один несчастный случай, работник получил травму ноги. Расследование проведено, пострадавший получил компенсацию в размере 624 тыс. рублей и предприняты меры по исключению подобных случаев в будущем.

#### **Поддержка ветеранов**

УЭХК продолжает поддерживать своих ветеранов на высоком уровне. На регулярные доплаты к пенсиям из прибыли комбината было выделено 41,7 млн рублей, на материальную помощь - 7,4 млн рублей. Более пяти тысяч ветеранов получили единовременные выплаты на сумму 25,9 млн рублей и 107 ветеранов Великой Отечественной войны получили материальную поддержку к Дню Победы на сумму 545 тыс. рублей. На финансирование культурных и спортивных мероприятий ветеранов затрачено 984,7 тыс. рублей, на санаторно-курортное лечение - свыше 2 млн рублей.

#### **Взаимодействие социальных партнёров и профсоюзный контроль**

Председатель профсоюзной организации УЭХК (ОКП-123) Александр Пинаев рассказал, как социальные партнеры предприятия взаимодействуют в рамках

двухсторонних комиссий по различным направлениям, о работе аппарата профорганизации и профактива.

В отчётном периоде представители ОКП-123 принимали участие в приемке средств индивидуальной защиты, сдаче объектов, контроле обеспечения подразделений аптечками, работали в составе комиссии по организации питания в столовых и предоставлении лечебного питания.

Профсоюзные представители готовят предложения по охране труда и участвуют в общественном контроле. На комбинате работают 134 профсоюзных уполномоченных по охране труда и 18 старших уполномоченных по охране труда.

Профорганизация вместе со специалистами комбината организовали для работников и членов их семей десятки культурно-массовых и спортивных мероприятий, а во время летних каникул ОКП-123 занимался организацией детской оздоровительной кампании. Этим летом в лагерях «Таватуй» и «Зелёный мыс» в четырех сменах отдохнуло 316 детей сотрудников комбината.

#### **Колдоговор выполнен**

По итогам заседания решено признать коллективный договор УЭХК в первом полугодии выполненным. За исключением пунктов, связанных с соблюдением работниками трудовой дисциплины - в отчетном периоде количество нарушений значительно выросло. Поэтому председатель ОКП-123 Александр Пинаев и и.о. гендиректора УЭХК Георгий Баторшин призвали работников строго соблюдать дисциплину, а руководителей и профлидеров подразделений - провести с людьми мероприятия, направленные на ее повышение.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.4. РПРАЭП на ВНОТ рассказал о роли общественного контроля в профилактике производственного травматизма**

РПРАЭП и Росатом стали участниками VII Всероссийской недели охраны труда, которая проходила с 27 по 30 сентября в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи.

В деловую программу ВНОТ вошло более ста мероприятий, посвященных актуальным вопросам охраны труда и занятости населения. За четыре дня ВНОТ посетили более пяти тысяч человек. Впервые темами мероприятия стали вопросы, связанные не только с охраной труда, но и со всеми аспектами трудовых отношений.

#### **Темы и события**

Ключевым событием ВНОТ стала стратегическая пленарная сессия «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в сфере охраны труда», участников которой приветствовали глава российского правительства Михаил Мишустин.

На сессии «Современная модель охраны труда: практическая реализация новых подходов» обсуждалась новая модель охраны труда на основе оценки и анализа профессиональных рисков. Спикеры обсудили первые результаты реализации новых подходов к управлению охраной труда. Отмечалось, что ключевым отличием новой модели от прежней является возможность работодателей формировать собственные подходы к управлению охраной труда.

На сессии «Перспективы развития страховой защиты самозанятых граждан от отдельных социальных рисков» Минтруд представил модель добровольного социального страхования для самозанятых граждан - простой и понятный механизм уплаты взносов и получения страховых выплат.

В рамках ВНОТ состоялось награждение победителей очередного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В числе

победителей – Ростовская атомная электростанция. Также были подведены итоги Всероссийского рейтинга организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда.

В отраслевой выставке Всероссийской недели охраны труда приняли участие более 100 компаний и организаций, среди которых - госкорпорация «Росатом».

Завершил ВНОТ Молодежный день, который объединил более тысячи студентов, молодых специалистов, экспертов, руководителей российских компаний, профильных министерств и ведомств.

### **Атомщики на ВНОТ**

Госкорпорация «Росатом» выступила одним из партнеров ВНОТ и провела в рамках недели два масштабных мероприятия. 28 сентября состоялось Отраслевое совещание по охране труда руководителей и специалистов организаций Госкорпорации, а 29 сентября - второй модуль Слета лидеров безопасности Росатома.

На Отраслевом совещании по охране труда, участниками которого стали более 200 человек, в том числе 20 представителей технической инспекции РПРАЭП, обсуждалось состояние охраны труда в организациях Росатома и то, что еще можно и нужно сделать для повышения безопасности труда работников.

Важная тема была поднята на панельной дискуссии «Эффективная деятельность уполномоченных по охране труда профсоюзной организации как фактор высокого уровня социального партнерства». Модератором выступила заведующая отделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инна Лапшина, а спикерами – представители технической инспекции РПРАЭП Виктор Матвеев (ОКП-123 УЭХК), Андрей Болдин (ППО ПО «Маяк»), Владимир Цапаев (ППО Атомэнергоремонт) и главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

В ходе дискуссии обсуждались существующий порядок деятельности уполномоченных, сильные и слабые стороны этого общественного института, затрагивались проблемные вопросы. Участники попытались сформулировать свое видение того, что поможет активистам-общественникам работать более эффективно и вносить более весомый вклад в снижение травматизма.

- Мы впервые выступили организатором панельной дискуссии на Отраслевом совещании по охране труда. Нашей целью было показать руководителям и специалистам отраслевых организаций роль общественного контроля РПРАЭП в повышении безопасности труда, обсудить с ними механизм взаимодействия сторон социального партнерства в профилактике травматизма и дать свои предложения в проект решения совещания, - сообщил председатель и главный технический инспектор РПРАЭП Владимир Кузнецов.

Выступления представителей Профсоюза вызвали живой интерес, после обсуждения их докладов были сформулированы предложения в итоговый документ совещания. В частности, РПРАЭП предложил социальным партнерам обеспечить поддержку работы уполномоченных и закрепить гарантии их деятельности в локальных нормативных актах или коллективных договорах.

Также представители технической инспекции Профсоюза считают, что Технической академии Росатома нужно разработать специальную программу повышения квалификации представителей первичных профсоюзных организаций с учетом особенностей отрасли.

- Мы обучаем своих представителей не в отраслевых, а в федеральных или региональных учебных центрах, а они не в полной мере учитывают специфику работы предприятий атомной промышленности. Поэтому для повышения эффективности работы профсоюзных уполномоченных и техинспекторов нужна специальная программа, ориентированная на Росатом, - объяснила Инна Лапшина.

На Слете лидеров безопасности продолжилась доработка Отраслевой программы по профилактике травматизма. Участники поделились первым опытом реализации мероприятий программы.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5. Сотрудники ФМБА России первыми поддержали систему здравоохранения Донбасса**

Объединенная профсоюзная организация Федерального медико-биологического агентства РПРАЭП при поддержке организаций ФМБА России организовала сбор средств, благодаря которым десятки медучреждений ЛНР и ДНР получили новое высокотехнологичное оборудование и всё необходимое для выхаживания больных.

Собранные средства в полном объеме были преданы в автономную некоммерческую организацию поддержки гуманитарных программ «Русская Гуманитарная Миссия».

О том, как были организованы сбор средств и доставка приобретенной на них гуманитарной помощи в Республики, в подробностях рассказали представители Русской Гуманитарной Миссии.

С началом специальной военной операции серьёзный удар приняли на себя медицинские учреждения ЛНР и ДНР, причём не только и не столько центральные больницы, сколько клиники на периферии. Ситуация там складывалась наиболее напряжённо, а своевременная поставка лекарств, расходных материалов, элементарных средств гигиены и вовсе была приостановлена.

Доставляя гуманитарную помощь, в том числе и на территории, находящиеся под огнём, сотрудники Русской Гуманитарной Миссии (РГМ) не могли не обратить внимание на тяжёлое, практически бедственное положение медперсонала. Бессонные ночи, дефицит необходимых препаратов, отсутствие воды и света, десятки тяжелейших ранений, с которыми даже опытные хирурги сталкивались впервые – такими мы увидели будни гражданских врачей, работающих буквально в полевых условиях на прифронтовых территориях. Пандемия коронавируса уже не казалась таким коварным противником. На смену ей пришли осколочные ранения, опасные отравления, необратимые повреждения жизненно важных органов, страшный травматический шок.

#### **СОТРУДНИКИ ФМБА ОТКЛИКНУЛИСЬ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ**

Лучше многих, понимая все риски приостановки штатной работы больниц, российские медики одними из первых откликнулись на призыв Русской Гуманитарной Миссии помочь коллегам из двух Республик. Благодаря средствам, собранным Объединенной профсоюзной организацией Федерального медико-биологического агентства РПРАЭП, новое высокотехнологичное оборудование и всё необходимое для выхаживания больных получили десятки медучреждений ЛНР и ДНР, были спасены тысячи жизней мирных граждан.

- Деятельность профсоюзных организаций подразумевает наличие большого количества социальных партнеров, в том числе из некоммерческих организаций. Мы рады, что членская организация РПРАЭП – объединенная профорганизация ФМБА России – стала основным связующим звеном и координирующим центром в акции Русской Гуманитарной Миссии по сбору средств для нужд медиков ЛНР и ДНР, – комментирует инициативу коллег заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. – Члены РПРАЭП впервые участвовали в благотворительной акции Русской Гуманитарной Миссии, но мы думаем, что наше сотрудничество может продолжаться, и у нас появятся новые совместные проекты. Надеюсь, что алгоритм, который мы разработали для этой акции, окажется востребованным и в будущем. И конечно, хочу от имени РПРАЭП сказать огромное спасибо каждому сотруднику ФМБА, который принял участие в акции.

Работники клинических больниц, научных центров, медсанчастей и других учреждений ФМБА собрали десятки миллионов рублей.

- Я всегда знала, что работники нашего центра – добрые и отзывчивые люди. То, как они отреагировали на призыв помочь коллегам ЛНР и ДНР, лишний раз это подтверждает, – рассказывает Любовь Безменова, председатель профорганизации ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России. – В акции захотели участвовать практически все сотрудники. Надеюсь, что наши пожертвования помогут сохранить жизнь и здоровье людям, которые оказались в такой сложной ситуации.

Однако важно было не только пожертвовать средства, но и твердо знать, что они будут направлены точно по адресу и использованы максимально эффективно.

- Когда мне сообщили о том, что медики ЛНР и ДНР нуждаются в нашей помощи, я встретился с коллективами, которые входят в нашу первичку – это сотрудники Федерального Сибирского научно-клинического центра и КБ №42 ФМБА – и объяснил им ситуацию, – вспоминает Алексей Бакалдин, председатель профорганизации ФСНКЦ ФМБА. – Желających помочь было много, но людей волновало, как они смогут узнать о том, что средства пойдут на благие цели. Для участников благотворительных акций важно быть уверенными в том, что они действительно делают доброе дело, что их не вводят в заблуждение. Также люди зачастую опасаются сложных бюрократических процедур, отнимающих время. Но наша объединенная профорганизация сумела организовать все таким образом, что ни у кого не осталось сомнений и вопросов. Поэтому так много наших медиков и работников других подразделений приняли участие в акции.

## ПЕРВАЯ ПАРТИЯ

Первая крупная партия, включавшая не только медикаменты и расходные материалы, но и медицинскую технику, закупленную на пожертвования сотрудников ФМБА, была доставлена в Луганск уже в середине апреля. Адресатом срочной помощи стала в числе прочих Детская республиканская больница – одно из немногих мест, где самые маленькие могут чувствовать себя в безопасности. 12 профильных отделений медучреждения рассчитаны на 385 коек, врачи выхаживают здесь малюток от 500 граммов. Беременные женщины и новорожденные младенцы на территории вооруженного конфликта – зона особого риска. Еще больше детей рождаются недоношенными, а количество патологий не уменьшается. Что бы ни происходило вокруг, врачи продолжали бороться за жизни мам и малышей, однако многое зависит не только от таланта и опыта, но и от технического оснащения клиники.

Русская Гуманитарная Миссия привезла в республиканскую больницу операционный стол и кювез – специальный инкубатор, создающий особый микроклимат и позволяющий недоношенным малышам дышать, греться и набираться сил. По словам главврача Людмилы Михайловны Билецкой, мы успели вовремя: его уже ждал мальчик, появившийся на свет весом меньше килограмма, с врожденной патологией ЖКТ, и перенесший уже четыре операции.

- Буквально сегодня встал вопрос о его переводе из отделения реанимации в отделение патологий и выхаживания недоношенных детей. А разместить-то его и негде. У нас крайне недостаточное количество кювезов – все пришли в негодность. Поэтому новый кювез уже ожидает ребенок, – с волнением рассказывала Людмила Михайловна в день доставки инкубатора.

Новый инкубатор для младенцев в апреле получила и Ровеньковская центральная городская многопрофильная больница.

Аппараты Илизарова и два новых операционных стола пополнили весной материально-техническую базу Луганской республиканской клинической больницы. Как рассказал главврач многофункционального медцентра Олег Валерьевич Вольман, помощь в тот момент нужна была как никогда - несмотря на усилия местного Минздрава, ресурсов не хватало. В марте-апреле сюда привозили пострадавших со всей республики: местные

медики работали с самыми тяжелыми повреждениями – ранениями, ожогами, переломами и другими сложными диагнозами.

Жизнь в постоянном страхе, под звуки разрывающихся снарядов провоцировала ещё и усугубление хронических заболеваний, когда человек не может обойтись без постоянного наблюдения. Один из немногих действующих центров гемодиализа в ЛНР продолжал работать в Республиканской клинической больнице практически непрерывно. Пациентов привозят сюда со всех окрестных районов: многие региональные учреждения разрушены, оборудование сломано, нет ни света, ни воды. Особенно остро стоял вопрос с доставкой расходников для аппаратов «искусственных почек»: минимальная экономия чревата непоправимыми последствиями для здоровья пациентов. Собирая в мае очередную партию груза, мы это учли. Кроме того, передали аппарат для проведения УЗИ в Республиканский онкологический диспансер.

### ПОМОЩЬ БЫЛА АДРЕСНОЙ

Начало было положено, связи – налажены, и помощь от профсоюзной организации ФМБА РПРАЭП согласно запросам уже целенаправленно доставлялась в ключевые учреждения с последующим распределением по местным больницам.

В конце апреля сотрудники ГБУ «Больница интенсивного лечения г. Мариуполя» (ДНР) приняли самую крупную на тот момент партию медикаментов: одновременно были доставлены 5 тонн лекарств, перевязочных и шовных материалов, антисептиков. Сложность заключалась еще и в особых условиях транспортировки ряда медикаментов, требовалось строгое соблюдение температурного режима.

Часть груза позже отправилась в еще два местных учреждения: больницу скорой медицинской помощи и территориальное медицинское объединение здоровья матери и ребенка. Подобные крупные партии медикаментов РГМ дважды доставляла в Херсонскую область: 15 тонн медицинских препаратов для восьми больниц в июне получила Каховская центральная горбольница, сюда же направили тонну лекарств, которая срочно потребовалась после массированных обстрелов ровно месяц спустя, в июле. По словам Владимира Леонтьева, главы военно-гражданской администрации Новой Каховки, помощь стала неопределимой и своевременной – лекарств не было совершенно и взять их тоже было неоткуда.

### МАСШТАБНАЯ ОТПРАВКА

Масштабная отправка медицинского оборудования для больниц ДНР состоялась в начале мая: тогда помощь от российских медиков Русская Гуманитарная Миссия передала в Республиканский травматологический центр Минздрава, Центральную горбольницу №6 г. Донецка, Донецкое клиническое территориальное медобъединение Минздрава ДНР, перинатальный центр и клиническую Рудничную больницу в Макеевке, горбольницу №2 и медобъединение «Семья и здоровье» в Горловке, а также в горбольницу №2 г. Енакиево.

- За долгие годы парк медтехники был значительно изношен. Несмотря на то, что Минздрав старается наполнять больницы современным медицинским оборудованием, его по-прежнему недостаточно для того, чтобы повсеместно оказывать полноценную помощь, - благодарность за доставку жизненно важного груза от имени донецких врачей выразил министр здравоохранения ДНР Александр Оприщенко.

Поддержка российских врачей и тут оказалась кстати: в столицу Республики привезли 4 новых аппарата для УЗИ-диагностики и 5 операционных столов – последние не обновлялись более 30 лет.

Однако самым главным подарком стал специальный автомобиль, переданный 1 июля Русской Гуманитарной Миссией станции скорой помощи Донецка.

- Появились новые территории, где, к сожалению, либо нет транспорта, либо есть, но он нуждается в техническом ремонте, как текущем, так и капитальном. А населению необходимо оказывать помощь уже сегодня, поэтому автомобиль будет направлен туда для

работы, - подчеркнул своевременность появления новой «скорой» Сергей Бондаренко, главврач Республиканского центра экстренной медицинской помощи и медицины катастроф ДНР.

Машина оснащена всем необходимым современным медицинским оборудованием для оказания помощи. Особенно оценили это врачи, работающие на вызовах.

- Мы должны оказывать помощь всем пострадавшим - и военным, и гражданским, – поясняет врач-уролог Хачен Григорян. – Приходится практически через день выезжать в разные города: и по Донецку ездим, и по Республике. Оказываем медицинскую помощь, оперируем на месте, перевозим в наши учреждения.

### ПОМОЩЬ ПЕРВОМАЙСКУ

Очередной медицинский груз, закупленный благодаря Объединенной профсоюзной организации Федерального медико-биологического агентства РПРАЭП, Луганская Республика получила в конце июня, и часть его сразу же была распределена по шести медучреждениям Республики. Местные специалисты очень ждали хирургические наборы, которые позволяют проводить операции в самых сложных условиях. Три больших комплекта инструментов были переданы в Стахановскую, Свердловскую и Первомайскую больницы. В Первомайск отправились также электрическая печь, катетеры, эндотрахеальные трубки и медикаменты, запрос на которые врачи оставляли ранее.

Первомайск – небольшой промышленный город на западе ЛНР. До начала вооруженного конфликта здесь проживало более 35 тысяч человек. Сегодня назвать хотя бы приблизительное число оставшихся сложно: из-за постоянных обстрелов кто-то уехал из города, кто-то продолжает прятаться в укрытиях, кто-то погиб. Зато с точностью до человека можно сосчитать количество прибывавших в Первомайскую центральную многопрофильную больницу: за смену в апреле-мае медперсонал принимал от 100 до 200 пострадавших и раненых. Луганским докторам постоянно помогают трое коллег из России.

По словам главврача медучреждения Игоря Поддубченко, нагрузка – колоссальная, причем не только на персонал, но и на оборудование, многое выходит из строя и требует срочной замены. РГМ 4 июня передала больнице автомобиль скорой помощи.

- Сегодня к нам приехали представители РГМ и привезли гуманитарную помощь в виде необходимых компонентов: гипсовых бинтов, расходных материалов, также нам подарили автомобиль скорой помощи Lada Largus. Он будет использоваться для обслуживания вызовов населения нашего города Первомайска и, скорее всего, соседних городов: Попасная, Горское, Золотое, – поделился планами Игорь Поддубченко.

### ПОМОЩЬ И МЕДОРГАНИЗАЦИЯМ, И ИХ РАБОТНИКАМ

Сегодня Русская Гуманитарная Миссия продолжает оказывать поддержку Республиканскому центру экстренной медицинской помощи и медицины катастроф ДНР, а посредством его – десяткам больниц, клиник и фельдшерских пунктов Республики. В августе по просьбе учреждения привезли медицинское оборудование и расходные материалы, кроме того, передали продовольствие для врачей, которые сейчас работают в городе Красный Лиман Краматорского района ДНР и нуждаются в помощи не меньше, чем их пациенты. В общей сложности за месяц было доставлено порядка 10 тонн продовольствия для докторов и санитаров бригад скорой помощи, работающих в Мариуполе, Волновахе, Володарском, Ялте, Мангуше, Гранитном и других городах и сёлах.

Всё свое время, делая возможное и невозможное, врачи посвящают больным, которых не становится меньше. Поддержать медиков и их семьи сейчас – одна из главных задач нашей миссии на пострадавших территориях.

### СПАСИБО ВСЕМ, КТО ПОМОГ

Опыт сотрудничества превзошёл ожидания: экспертиза, мониторинг и налаженные логистические цепочки Русской Гуманитарной Миссии вместе с пониманием ситуации,



профессиональным подходом и солидарностью руководства и врачей, вспомогательного персонала, профсоюзных организаций системы ФМБА России, позволили максимально оперативно и, главное, грамотно закрыть дефицит самого необходимого.

Все средства, собранные и переданные сотрудниками ФМБА, были направлены строго по назначению согласно запросам. Учитывая объем доставленной помощи, работа была проделана колоссальная: нужно было закупить необходимое, учесть каждый рубль и каждый товар, вплоть до упаковки таблеток, оформить документы, перевезти, передать из рук в руки, соблюсти десятки нюансов и правил. И на каждом этапе ежедневно этот процесс курировала и отслеживала председатель профсоюзной организации Елена Марчук со своей командой.

- Сотрудники учреждений ФМБА одними из первых откликнулись на призыв Российской гуманитарной миссии помочь медикам ЛНР и ДНР, – рассказала Елена Валентиновна. – Благодаря их пожертвованиям у десятка медучреждений двух республик появилось высокотехнологичное оборудование и все необходимое для выхаживания больных. Хочу также отметить работу юристов и бухгалтеров аппарата РПРАЭП. Они разработали понятный и прозрачный алгоритм сбора пожертвований и подготовили примеры сопровождающих документов. Благодаря нашим коллегам мы смогли привлечь к участию в благотворительной акции большое количество сотрудников и провести ее очень организованно.

Русская Гуманитарная Миссия, а вместе с нами – десятки докторов, медсестер и медбратьев, тысячи пациентов, детей и взрослых, остающихся на пострадавших территориях ЛНР и ДНР, – выражает глубокую признательность за внимание и участие, проявленные сотрудниками ФМБА России. Мы говорим спасибо за руку помощи, протянутую в самые тяжёлые дни и месяцы. Системная помощь, оказанная вовремя, поддержала не только материально, но, что важнее, морально, вселив в медиков и пациентов, их родных и близких уверенность и надежду на будущее.

*Источник: журнал «Вестник Профатома»*

#### **4.6. Председатель профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ награжден медалью «За заслуги в освоении атомной энергии»**

Церемония вручения государственных наград представителями атомной отрасли состоялась в 28 сентября, в День работника атомной промышленности, в Екатерининском зале Кремлевской резиденции Президента Российской Федерации. Награды вручил первый заместитель руководителя Администрации Президента РФ Сергей Кириенко.

Среди отмеченных государственными наградами - председатель профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин. Прфлидери была вручена медаль «За заслуги в освоении атомной энергии».

Медаль учреждена в 2015 году, ею награждаются граждане за заслуги в области освоения и использования атомной энергии и подготовки кадров, направленные на всестороннее социально-экономическое развитие Российской Федерации, укрепление её обороноспособности и обеспечение национальных интересов.

- Я считаю эту награду высокой оценкой деятельности многотысячной профсоюзной организации нашего ядерного центра ВНИИЭФ, - сказал Иван Никитин.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7. В Железногорске обсудили, как обеспечить молодых бюджетников жильем и как сделать труд работников Горэлектросети более безопасным**

Представители администрации Железнодорожска, территориальной профсоюзной организации и городского Союза работодателей на заседании в конце сентября обсудили обеспечение молодых специалистов муниципальным жильем и безопасность труда работников Горэлектросети.

#### **Жилье для молодежи**

Руководитель управления градостроительства городской администрации Ольга Витман сообщила, что работа по привлечению молодых специалистов в бюджетную сферу ЗАТО проводится по трем направлениям.

- В рамках исполнения муниципальной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем граждан ЗАТО Железнодорожск» молодым семьям предоставляются социальные выплаты на покупку или строительство жилья. В 2022 году сертификаты на приобретение жилых помещений получили пять семей, в том числе четыре многодетных, - проинформировала Ольга Витман.

Другой действенной мерой является предоставление иногородним молодым специалистам жилья по договору коммерческого найма. Решение о предоставлении квартиры или комнаты принимает Единая жилищная комиссия после обращения руководителя бюджетного учреждения. В настоящее время молодым педагогам, медикам, полицейским, работникам культуры Железнодорожска предоставлено 43 жилых помещения.

- Дополнительной мерой поддержки молодых специалистов является предоставление жилых помещений специализированного жилого фонда. Сегодня заключено 70 договоров служебного найма. Жильем в 2022 году обеспечены в том числе пять молодых семей, - сказала представитель городской администрации.

#### **В Горэлектросети высокий уровень безопасности**

Руководитель Горэлектросети (ГЭС) Алексей Харабет и профсоюзный лидер ГЭС и руководитель службы охраны труда Олег Комиссаров рассказали о том, как организована работа по охране труда на муниципальном предприятии. Они сообщили, что Горэлектросеть всегда уделяла повышенное внимание вопросам производственной безопасности, защиты жизни и здоровья работников. В этом году объем финансирования мероприятий по охране труда составил 2 млн. 558 тыс. рублей. Это составляет в среднем 9,8 тыс. руб. в год на человека.

На предприятии действует многоступенчатая система контроля за соблюдением норм и правил охраны труда. Особое внимание уделяется мероприятиям по предупреждению и профилактике несчастных случаев от воздействия электрического тока. Персонал проходит регулярное техническое обучение, знания людей о работе на электроустановках и об оказании первой помощи пострадавшим на производстве постоянно проверяют.

Ежегодно на обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты предприятие направляет до 900 тыс. рублей. Сотрудники проходят медосмотр и вакцинируются против клещевого энцефалита за счет предприятия.

Контроль над соблюдением мер по охране труда вместе с директором, главным инженером и руководителем специализированной службы осуществляют три профсоюзных уполномоченных по охране труда. Обязательства работодателя и работников в области охраны труда закреплены в коллективном договоре.

Высокий уровень производственной безопасности в Горэлектросети подтверждается неоднократными победами предприятия на краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий энергетического комплекса Красноярского края.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.8. Проекты благоустройства городов расположения АЭС получили высокую оценку экспертов**

28 сентября 2022 года состоялось заседание Совета Фонда «АТР АЭС», одной из главных тем которого стало подведение итогов реализации проектов благоустройства по программе Минстроя России.

Отметим, что за 5 лет участия в конкурсах Минстроя в период с 2018 по 2022 год города-спутники атомных станций 15 раз становились победителями и получали гранты от государства. При финансовой поддержке со стороны региональных правительств и Концерна «Росэнергоатом» в них появилось 8 современных общественных пространств. Еще 6 проектов-лауреатов находятся на этапе строительства.

Первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям Концерна «Росэнергоатом» Джумбери Ткебучава отметил, что благодаря сотрудничеству Концерна и Фонда «АТР АЭС» с АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» при Президенте Российской Федерации города расположения атомных станций заметно преобразились, стали более комфортными и привлекательными для жизни и внутреннего туризма.

«Устойчивое развитие городов присутствия Концерна – одно из приоритетных направлений нашей деятельности. Мы видим, как меняются и «расцветают» наши города, вместе с жителями радуемся открытию новых городских парков, скверов и набережных, и эта работа на благо Родины, атомных городов и их жителей будет продолжаться», – подчеркнул он в своем приветственном обращении к членам Совета Фонда «АТР АЭС», представителям муниципалитетов и атомных станций. Кроме того, он поздравил всех присутствующих с Днем работника атомной промышленности, который отмечается 28 сентября.

Отметим, что территории присутствия атомных станций ежегодно участвуют в конкурсе Минстроя России, и каждый раз это практически стопроцентная победа. При этом максимально высокую оценку экспертов Агентства стратегических инициатив (АСИ) и Минстроя России получили проекты Заречного Свердловской области, Десногорска Смоленской области и Нововоронежа Воронежской области.

По словам эксперта Татьяны Журавлевой, проекты «Таховский бульвар», «Атом-парк» и «Новопарк» входят в списки топовых объектов благоустройства России. «Прекрасные проекты, чудесное исполнение, отличная эксплуатация. Это действительно те проекты, на которые можно и нужно равняться, я бы назвала их эталонными. И надеюсь, что новые проекты-победители этих городов тоже будут соответствовать высокому уровню, станут успешными и любимыми горожанами», – сказала она.

По мнению экспертного сообщества и жюри конкурса «Малые города и исторические поселения» в число лидеров также вошел Сосновый Бор с проектом «Солнце для всех». На этапе проектирования сейчас находятся городская набережная в городе-спутнике Нововоронежской АЭС и сквер у ДК Строителей в центре Соснового Бора.

«По всей стране мы сейчас наблюдаем очень большой разрыв между той концепцией, которая была и той реализацией, которая есть, – подчеркивает Татьяна Журавлева. – Радует, что города присутствия Концерна «Росэнергоатом» показывают хорошее и грамотное исполнение, и я надеюсь, что следующие два года реализации проектов по линии Минстроя мы будем следовать тому же принципу, когда заявленная концепция, обсуждаемая с жителями, не расходится с тем, что сделано в итоге».

Участники встречи также обсудили кейсы проектов, находящихся на разных стадиях реализации, в Курчатове, Полярных Зорях, Певеке и Удомле. Что касается перспективного развития, то на следующий год муниципалитеты также планируют подать заявки на участие в конкурсе и побороться за гранты на развитие своих территорий. В числе потенциальных участников: Балаково, Волгодонск, Десногорск, Заречный, Курчатов, Нововоронеж, Полярные Зори, Сосновый Бор и Удомля.

#### **4.9. Ростовская АЭС стала победителем конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»**

Ростовская АЭС вошла в число победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Церемония награждения прошла в Сочи в рамках VII Всероссийской недели охраны труда. Победителями РОВСЭ стали 46 организаций.

Награды вручали министр труда Антон Котяков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Его цели – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа. Лучшие практики 2020 года на конкурс представлены в 354 заявках от 253 организаций-победителей региональных этапов конкурса из 54 регионов России.

Победителями и призерами конкурса стали представители 28 субъектов Российской Федерации, в том числе одна организация номинирована на Гран-при - Свердловская железная дорога, филиал РЖД.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.10. Семинар молодежного профактива Сибирского региона прошел в Белокурихе**

Семинар-совещание молодежного актива РПРАЭП Сибирского региона прошел в конце августа в городе Белокуриха Алтайского края. Одной из задач встречи молодых представителей ГХК, СХК, НЗХК-Инструмент, ЭХЗ, АЭХК и санатория «Алтай-West» стало формирование предложений в новый облик Программы РПРАЭП по работе с молодежью.

Принимающей стороной выступила профсоюзная организация санатория «Алтай-West». Здравница построена по инициативе министра среднего машиностроения Ефима Павловича Славского в 1963 году специально для оздоровления работников атомной отрасли. Со дня основания в санатории действует профсоюзная организация, которая входит в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и объединяет 95% сотрудников.

Открытие семинара состоялось у мемориальной доски Ефиму Павловичу Славскому, где участники возложили цветы. С приветственным словом выступили заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, заместитель генерального директора санатория «Алтай-West» Сергей Криворученко и председатель профорганизации здравницы Галина Лебедева.

После состоялось пленарное заседание, в рамках которого были сформированы цели и задачи для предстоящей работы, где спикерами выступили Юрий Борисов, Сергей Криворученко, Галина Лебедева, председатель комиссии по работе с молодежью Сибирского региона Денис Спирын (ГХК) и председатель молодежной комиссии «Алтай-West» Антон Никитин.

Мероприятие началось с командообразующих игр, которые дали возможность участникам познакомиться и создать дружескую атмосферу для дальнейшей продуктивной работы.

Рабочая повестка семинара-совещания стартовала с обучающей программы, которая состояла из модулей: обсуждение программы по работе с молодежью РПРАЭП, плана работы региональной молодежной комиссии и защиты результатов. Модераторами были председатель региональной комиссии по работе с молодежью РПРАЭП Денис Спирин и председатель молодежной комиссии ЭХЗ Сергей Коваленко.

Идей у участников по внесению изменений в новую редакцию Программы РПРАЭП по работе с молодежью было много, лучшие из них представила Евгения Горохова (ГХК). Например, ребята предложили дополнительные мотивационные факторы для повышения интереса молодежи к общепрофсоюзному конкурсу «Лучший молодёжный лидер РПРАЭП».

- Наша региональная комиссия сформулировала свои предложения по новому облику профсоюзной молодежной программы, обновленная редакция которой будет принята в следующем году. Мы их отразили в резолюции, - комментирует Денис Спирин. – Отдельно, от лица ребят и себя лично, благодарю за теплый прием и отличную организацию мероприятия профорганизацию Алтай-Westa во главе с Галиной Афанасьевой и ее молодежную комиссию.

Кроме деловой повестки семинара, организаторы подготовили для участников и развлекательную программу: квиз, лазертаг, мафия и др.

- Радует, что к сибирской команде профсоюзной молодежи присоединились представители из НЗХК-Инструмент и санатория Алтай-West. Ведь новые участники – это новые идеи, без которых невозможно развитие и движение вперед, - отметил Юрий Борисов. - Обсуждение предложений в формате мозгового штурма, диалога, круглого стола позволяет ребятам сначала самим из множества мыслей и идей выбрать самые стоящие, и уже потом именно их представить в РПРАЭП. Это способствует не только проявлению у молодежи дополнительной инициативы, но и развитию навыка формирования командного результата, как говорится, «под ключ».

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.11. Лучшие работники атомной отрасли побывали на Кольской АЭС**

Участникам и победителям конкурса «Лучшие работники Госкорпорации «Росатом» представилась возможность побывать на Кольской АЭС в рамках программы поощрения, появившейся в 2017 году, как возможность показать ценность и значимость людей для атомной отрасли.

В конкурсе участвуют представители Центрального аппарата Госкорпорации «Росатом», лучших выбирают из 1500 сотрудников, победители получают в подарок поездку на одно из предприятий.

«Можно самостоятельно номинировать себя на звание лучшего сотрудника Госкорпорации или это могут сделать коллеги, причем неважно, из какого подразделения. Как правило, номинируют тех, кто действительно проявил свой профессионализм, умение выстраивать хорошие отношения с коллегами, старается быть на шаг впереди, – рассказала директор проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности ГК «Росатом» Анна Жигульская. – Каждый год мы проводим опросы сотрудников, чтобы определиться, какое предприятие атомной отрасли посетить. Последние три года наши сотрудники выбирают поездку на Кольский полуостров – Кольскую АЭС и «Атомфлот».

«Мне понравилась программа экскурсии и подробный рассказ от «А до Я» о процессе производства, а также открытость – на все интересующие вопросы есть ответы. Ваша станция привлекает тем, что на ней есть комплекс по переработке жидких радиоактивных отходов, которого нет больше нигде», – отметил Олег Жигульский, менеджер AXES Management, г. Москва.

«Мне очень интересно было побывать на атомной станции, я восхищена масштабом и не представляю, сколько нужно было рук, умов, чтобы сконструировать такую большую станцию, да еще и в условиях Заполярья», – поделилась организатор тура Мария Дзюба.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.12. На Первой в мире АЭС стартовали экскурсии в рамках Всемирного дня туризма**

Первая в мире АЭС (Обнинск, Калужская обл.) открыла двери для жителей и гостей наукограда в преддверии Международного дня туризма, который отмечается 27 сентября. Акцию организовал ГНЦ РФ – ФЭИ (входит в научный дивизион Госкорпорации «Росатом» – АО «Наука и инновации») совместно с Агентством городского развития Обнинска.

Первой туристической группе продемонстрировали экспозицию отраслевого мемориального комплекса, рассказали об истории создания станции, показали реакторный зал и пульт управления.

«Живя в Обнинске, всегда мечтала попасть на станцию. И наконец такая возможность представилась. Очень довольна, благодарю за интересный рассказ», – поделилась впечатлением участник экскурсии Оксана Елисеева.

«Насыщенная экскурсия, доступная для тех, кто далек от темы. Со школы хотела попасть сюда, очень рада, что удалось. Первая АЭС – это наша история. Мурашки и невероятные эмоции», – рассказала Ксения Привалова.

Количество желающих увидеть Первую в мире АЭС превысило ожидания организаторов, им пришлось увеличить число запланированных экскурсий. Они пройдут в сентябре и октябре. Всего в рамках празднования Дня туризма на станции побывают 150 человек.

В отраслевом мемориальном комплексе проводятся обзорные и тематические экскурсии для различных категорий посетителей. Ведется работа с дошкольниками, школьниками, студентами, ветеранами в разных форматах: конференции, семинары, тренинги, игры, включая театрализованные представления. Экскурсии на Первую АЭС для школьников и молодежи особенно актуальны в рамках объявленного президентом Десятилетия науки и технологий.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.13. В Волгодонске открылась фотовыставка, посвященная роли атомной станции в развитии региона**

В Волгодонске, городе расположения Ростовской АЭС, открылась фотовыставка «Они создавали историю...», посвященная вкладу атомной станции в развитие региона и города. Она приурочена к 85-летию Ростовской области и 30-летию концерна «Росэнергоатом».

Центральное место заняла экспозиция «Одиннадцать друзей мирного атома». Это цикл фотографий российских атомных станций в историческом контексте — от времени строительства и пуска до сегодняшнего дня.

Кроме того на выставке представлены более 200 экспонатов из архивов администрации города, Ростовской АЭС, Атоммаша, городских предприятий, из 40 личных фотоколлекций. Хронологически выставка охватывает период с 1950 годов до сегодняшнего времени. Это закладка, строительство и развитие города. Особое внимание к периоду т. н. третьего рождения Волгодонска — строительства и пуска Ростовской АЭС.

Фотозарисовки с городских улиц и репортажи с главных стоек, портреты руководителей и фотографии героев труда. Тогда это были просто газетные материалы или любительские фото, а теперь - отражение эпохи, самые яркие и знаковые страницы и имена в истории Волгодонска.

Кроме фотографий в экспозиции - уникальные документы и проекты, в том числе макет города Волгодонска в качестве областного центра. По планам правительства город должен был стать индустриальным центром юга России - флагманом атомной энергетики и атомного машиностроения, химической и деревообрабатывающей промышленности, крупным транспортным узлом с развитой инфраструктурой и населением порядка одного миллиона человек. Ведущая роль в развитии экономики города отводилась предприятиям атомной отрасли.

По мнению главы администрации Волгодонска Сергея Макарова, на воплощение этих планов не хватило всего двух пятилеток.

«Запуск первого энергоблока Ростовской АЭС дал новый мощный импульс к развитию Волгодонска. Возродился Атоммаш, появился кластер атомного машиностроения, в Волгодонске начали готовить кадры для атомной отрасли, стала развиваться прикладная наука, сопутствующие и параллельные производства, строительный комплекс. Сегодня наш город — полюс индустриального роста на востоке региона, лидер по темпам развития промышленности Ростовской области. И эта выставка позволяет проследить все точки роста города и вспомнить события и людей, создававших эпоху», - отметил Сергей Макаров.

«В 1992 году принято решение объединить все станции, чтобы в полной мере обеспечить энергобезопасность страны. Сегодня концерн «Росэнергоатом» - это 11 атомных электростанций и 65 тысяч работников. Каждая пятая лампочка в стране горит от электроэнергии, произведенной атомными станциями и каждый третий уют в Южном Федеральном округе работает от электроэнергии, выработанной Ростовской АЭС. Вместе с атомной станцией развивается Волгодонск, Ростовская область и юг России. Спасибо всем, кто хранит память о людях и событиях, изменивших ход истории атомной отрасли, Ростовской АЭС и Волгодонска», - подчеркнул директор Ростовской АЭС Андрей Сальников.

Инициатор и организатор выставки «Они создавали историю...» - известный общественный деятель Волгодонска Григорий Платонов. Экспозиция размещена в городском художественном музее. Ее работа продлится до конца октября.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.14. На ГХК наградили семьи отличников**

21 сентября при поддержке Первичной профсоюзной организации на площадке городской библиотеки Горно-химический комбинат (предприятие Государственной корпорации «Росатом», дивизион «Экологические решения») провёл слёт отличников. Мероприятие прошло в дистанционном формате в виде викторины.

«Собери портфель пятёрок» - традиционно самая массовая номинация проекта «Признание», на котором уже девять лет чествуют работников предприятия за их родительские заслуги. Однако впервые на слёт отличников заявили более 100 семей. Постоянный рост числа участвующих в проекте работников ГХК и ЗХО организаторы связывают с тем, что признание, которое получают атомщики за родительский труд, работает не только на их авторитет в семье и трудовом коллективе, но и на престиж школы, учёбы у детей.

Победителей викторины наградили в субботу, 24 сентября, на Дне открытых дверей в музее ГХК. Самые быстрые ребята, направившие правильные ответы, получили книги в подарок, самые удачливые семьи, выигравшие традиционную лотерею, были награждены

шахматными наборами, и абсолютно все участники услышали слова благодарности и признания руководства предприятия и профсоюза за успехи своих детей.

- В этом году отличная новость: выросло число отличников. А это значит, что выросло число ребят, которые могут ставить и достигать амбициозных целей, выросло количество родителей, которые поддерживают своих детей в этом начинании. Горно-химический комбинат будет поддерживать такие семьи, потому что мы хотим, чтобы после окончания высшего учебного заведения такие ребята возвращались к нам на комбинат и делали наш город лучше, - отметил заместитель генерального директора ГХК Александр Бейгель.

- Ребята, ваши отличные достижения – это результат работоспособности, целеустремлённости, любознательности, энтузиазма и супердобросовестного отношения к учёбе. Мы вами гордимся. А ещё мы гордимся вашими родителями, которые всегда есть и будут вашей главной опорой и поддержкой, – сказала в своём видеовыступлении председатель ППО ГХК Светлана Носорева.

Взросшее внимание к отличникам учёбы со стороны предприятия проявилось и в индивидуальных собеседованиях, которые провели представители кадровых служб с семьями будущих выпускников. Им рассказали о преимуществах работы на Горно-химическом комбинате, его перспективах и о том, как можно получить профильное образование и попасть на работу в Росатом. Ведь предприятие нуждается в лучших, и заботиться о кадрах нужно начинать тогда, когда они ещё учатся в школе. Это не просто профориентация, а адресная работа в рамках большого отраслевого проекта Mission Talent. Через месяц начнётся заявочная кампания на участие в третьей номинации проекта «Признание»: участвовать смогут семьи, в которых дети успешно защищают честь города и края в спорте, науке, культуре и других направлениях.

*Источник: сайт ГХК*

#### **4.15. Фестиваль видеороликов ветеранов прошел в Сарове**

Фестиваль слайд-фильмов и видеороликов ветеранов «Нам некогда скучать» прошел в Сарове 25 сентября. Творческое состязание для горожан старшего возраста организовал совет ветеранов РФЯЦ-ВНИИЭФ при поддержке профорганизации ядерного центра и одного из центров по работе с неработающими пенсионерами.

Ветераны представили на конкурс 21 работу на разные темы, 13 из которых вышли в финал. За финалистов пришли поболеть родные и друзья. Работы земляков оценивало жюри, в состав которого вошли представители профкома, совета ветеранов и администрации РФЯЦ-ВНИИЭФ, городской Думы. Ролики и слайд-фильмы эмоционально рассказывали о том, чем занимаются горожане после выхода на заслуженный отдых.

Сильное впечатление на зрителей произвела работа Галины Геннадьевны Погодиной «Ветераны войны и труда». Видеорассказ о прекрасных людях, живших и работавших в Сарове, зал смотрел стоя, а многие – со слезами на глазах. Этот ролик стал победителем фестиваля, а также был удостоен специального приза от заводделом аппарата профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ и председателя социального комитета городской Думы Светланы Чижиковой.

Авторов работ и зрителей поздравили саровские артисты. На сцене Дома ветеранов РФЯЦ-ВНИИЭФ выступили Евгений Ларин, Светлана Магалинская, Екатерина Аношкина, Владимир Мамаев и Екатерина Пескова и члены творческого коллектива «Авангард», которые представили юмористическую сценку «Дорога на дачу».

Все участники фестиваля получили призы профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ в честь 75-летия профсоюзной организации.

*Источник: сайт РПРАЭП*



#### **4.16. В Балаково при поддержке атомщиков открылся детский спортивный клуб**

В г. Балаково Саратовской области в универсальном спортивном комплексе «Форум» состоялось торжественное открытие детского стрелково-спортивного клуба «Атом».

Проект реализуется Фондом «АТР АЭС» совместно с Концерном «Росэнергоатом» и учебным центром «Атом» с 2019 года. На открытии присутствовали представители администраций атомной станции и Балаковского муниципального района.

Балаковский филиал клуба стал пятым в России. В настоящее время уже открыты отделения в четырех атомных городах - Десногорск, Курчатова, Нововоронеж и Удомля. В них занимается около 200 ребят.

Спортивная секция будет работать при поддержке Балаковской АЭС на базе Губернаторского колледжа.

«Госкорпорация «Росатом» и Концерн «Росэнергоатом» поддерживают развитие многих видов спорта, - подчеркнул заместитель директора Балаковской АЭС по управлению персоналом Юрий Мезенцев. - То, что мы сегодня находимся на открытии стрелкового клуба, говорит о том, что мы продолжаем осваивать новые и новые спортивные дисциплины».

Занятия будут проходить два раза в неделю для ребят от 10 до 18 лет под контролем инструкторов, прошедших подготовку в учебном центре «Атом». Обучение для всех воспитанников - бесплатное. Тир оснащен пневматическим снаряжением, мишенями с автоматическими улавливателями и специальными ограждениями.

По словам инструктора клуба Ивана Белова, ребята, занимающиеся стрелковым спортом, становятся более дисциплинированными, собранными, учатся достигать поставленных целей.

В будущем воспитанники секции будут участвовать в областных соревнованиях, показательных выступлениях и мастер-классах.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.17. Профсоюзный ТВЭЛопробег завершил велосипедный сезон в Глазове**

Велопробег-ТВЭЛопробег, посвященный Дню работника атомной промышленности, состоялся 18 сентября в Глазове. Семейное мероприятие организовала профсоюзная организация ЧМЗ. В велопробеге приняли участие более 70 человек – работники ЧМЗ и других организаций, члены их семей. Председатель профорганизации Николай Шахмин пожелал участникам доброго пути.

Маршрут пролегал до деревни Дондыкар, где велосипедистов встречали национальными блюдами и ароматным травяным чаем. Желающие смогли принять участие в мастер-классе по выпеканию табаней и изготовлению оберега. Завершилась воскресная программа викториной на знание истории отрасли. Атомные знатоки получили в подарок сувениры с логотипом предприятия.

- Я не в первый раз участвую в велопробеге. Ехать по дороге и смотреть на природу - огромное наслаждение для глаз и души. Еще лучше делать это не одному, а вместе с позитивно настроенными людьми. В план велопробега входило посещение деревни Дондыкар и викторина на знание истории атомной отрасли. В деревне мы пили чай с национальными блюдами перепечи и табани. Спасибо поварам за вкусное угощение! Викторина тоже понравилась. Вопросы были интересные и разные. Я узнал новое об атомной отрасли. Организация таких душевных спортивных мероприятий объединяет

людей, - поделился Айрат Касимов, мастер цеха по производству титана и циркония АО ЧМЗ.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.18. Команда объединенной профорганизации ФМБА дебютировала на Кубке атомной промышленности**

Коллектив объединенной профсоюзной организации ФМБА, входящей в состав РПРАЭП, впервые принял участие в XI Всероссийском Кубке атомной промышленности. В корпоративной спартакиаде по 11 видам спорта соревновались 23 команды разных коллективов из разных регионов.

Праздник спорта прошел 24 сентября на стадионе «Салют» в подмосковном Долгопрудном. В нем участвовали сотрудники, члены их семей и ветераны отрасли. Костяк профсоюзной команды ФМБА составили представители Головного центра гигиены и эпидемиологии (ГЦГИЭ) ФМБА России. Сотрудники ГЦГИЭ участвовали в соревнованиях по волейболу, мини-футболу, легкой атлетике, плаванию, дартсу, шахматам, семейной эстафете и кроссфиту.

В первенстве по волейболу сотрудники ГЦГИЭ стали победителями «серебряного плей-офф», в мини-футболе – заняли призовое второе место, а в шахматах – пятое место. Алексей Шереметов стал серебряным призером в беге на 800 метров.

В профорганизации ФМБА сообщили, что Агентство считает дебют своих сотрудников успешным и в будущем планирует увеличить их представительство на Кубке атомной промышленности.

- Соревнования стали настоящим праздником для спортсменов и болельщиков. Сотрудники разных предприятий отрасли получили незабываемые впечатления и прекрасную возможность познакомиться друг с другом, - подчеркнули в ОПО ФМБА РПРАЭП.

Помимо соревнований на площадке мероприятия проходили конкурсы, работала полевая кухня, был организован сладкий фуршет. Все команды продемонстрировали сплоченность, высокий уровень спортивной подготовки и мотивацию к победе.

Всероссийский Кубок атомной промышленности проходит по инициативе профсоюзной организации ГК «Росатом» и при поддержке Минспорта России. Соревнования впервые прошли в 2019 году в честь 65-летия атомной отрасли.

*Источник: сайт РПРАЭП*